

# **BẢN TƯỜNG-TRÌNH CỦA ỦY-BAN KẾ-HOẠCH MỤC-VỤ TÓM-KẾT ĐIỀU-HÀNH**

## **I. DẪN-NHẬP**

Vào tháng giêng năm 2006, Đức Hồng-Y O'Malley thành-lập Ủy-Ban Kế-Hoạch Mục-Vụ để chuyên lo một thách-thức then-chốt Giáo-Hội phải đương-đầu trong những năm tới, đó là con số linh-mục giới-hạn phục-vụ Tổng Giáo-Phận trong tương-lai. Đức Hồng-Y xin ủy-ban nghiên-cứu:

- Nhìn vào những dịch-vụ và chương-trình hiện có;
- Duyệt-xét những công-tác có thành-quả nhất ở các lãnh-vực giáo-phận, miền và quốc-gia; và
- Hình-thành những đề-nghị và những ưu-tiên để hướng-dẫn Tổng Giáo-Phận trong tương-lai.

Ngài đưa ra nhu-cầu cần có một kế-hoạch đưa các giáo-xứ vào vị-thế hỗ-trợ cho những nỗ-lực mục-vụ cần-thiết khác nhau cho đời sống mục-vụ, chẳng hạn bao gồm các việc:

- Tạo nên các cộng-đồng cầu-nguyện sinh-động;
- Vươn tới những người không tham-gia và những người muốn tách-biệt;
- Phục-vụ người nghèo và những người sống bên lề xã-hội;
- Những dịch-vụ của các nhóm chuyên-môn và thiện-nguyện;
- Những hội-đồng mục-vụ và tài-chánh có hiệu-quả; và
- Hình-thành hàng giáo-dân được huấn-luyện và có khả-năng.

## **II. NHỮNG TÌM-HIẾU**

### **Thực-trạng Công-Giáo Toàn-quốc**

Giữa các lãnh-đạo Giáo-Hội toàn-quốc, người ta nhận thấy một cách rộng-rãi có sự thay-đổi bản-chất trong việc điều-hành giáo-xứ. Khắp trên toàn quốc, hàng linh-mục đã cao-niên; hơn một phần tư các linh-mục địa-phận đã về hưu, bệnh, hoặc không thể thi-hành chức-vụ. Trong vòng 20 năm tới, 29.000 linh-mục đang phục-vụ hiện nay sẽ quá tuổi 75. Cũng trong vòng thời-gian 20 năm đó, chỉ có 9.000 linh-mục được truyền-chức. Trên toàn quốc, có hơn 30.000 thừa-tác-viên phụng-vụ và các thành-viên điều-hành giáo-xứ, và khoảng 15.000 phó-tế vĩnh-viễn đang phục-vụ các giáo-xứ.

### **Thực-trạng trong Tổng Giáo-Phận Boston**

Tổng Giáo-Phận Boston hiện nay đang có 500 linh-mục phục-vụ. Trong số đó có 38 vị đang nghỉ vì lí-do sức-khỏe hay không được bổ-nhiệm, 97 vị trong sứ-vụ đặc-biệt và 365 phục-vụ các giáo-xứ. Trong số các sứ-vụ giáo-xứ, 108 vị đã từ 65 tuổi trở lên. Tính

trung-bình mức-độ tăng bù giảm thì mỗi năm giảm đi 25 linh-mục **hoạt-động** mới có 5 linh-mục được chịu chức, **tới năm 2015 sẽ chỉ có 292 linh-mục hoạt-động**, nghĩa là **những linh-mục chưa về hưu hoặc chưa bắt khiển-dụng vĩnh-viễn, trong số đó chỉ có phỏng-chừng 212 vị phục-vụ giáo-xứ**. Thế là chỉ có **chừng 10-12 linh-mục phục-vụ toàn thời-gian cho một trong 20 giáo-hạt**. Không phải tất cả các linh-mục hoạt-động có thể hoặc muốn làm chánh-xứ. Rồi hầu như nhiều cộng-đồng tín-hữu – như của các Dòng Marist, Oblates và Phanxicô – sẽ trao lại quyền lãnh-đạo các giáo-xứ lại cho Tổng Giáo-Phận vì các dòng cũng không đủ linh-mục; một số ít cộng-đồng mới sẽ có thể lãnh trách-nhiệm một số giáo-xứ. Sự lệ-thuộc hiện nay vào các linh-mục cao-niên trợ-giúp trong đời sống phụng-vụ sẽ vẫn tiếp-diễn, nhưng con số sẽ bắt đầu giảm dần.

Tổng Giáo-Phận cũng có 219 phó-tế vĩnh-viễn, trong đó có 163 vị hoạt-động, 17 vị không được bổ-nhiệm, 5 vị ngoài nhiệm-sở, 30 vị cao niên, 2 vị nghỉ bệnh, và 2 vị có sứ-vụ đặc-biệt. Cũng có một số thừa-tác viên giáo-dân phục-vụ đa-diện trong Tổng Giáo-Phận, gồm có 97 cộng-sự viên mục-vụ, 89 giám-đốc chương-trình giáo-lý, 41 điều-hợp viên giáo-lý, 74 điều-hành viên giáo-lý, 186 quản-lý tài-chánh, và 128 thừa-tác viên giới trẻ. Một số vị trong các nhóm trên giữ hai chức-vụ (nên số đếm có lặp lại).

Hiển nhiên là cần phải kế-hoạch về nhân-sự điều-hành cho các giáo-xứ của chúng ta trong tương-lai. Bất cứ kế-hoạch mục-vụ nào trong tương-lai cũng cần phải tạo được niềm tín-thác, vì Tổng Giáo-Phận cảm thấy có nhu-cầu tái-tạo niềm tín-thác vào các người lãnh-đạo, cơ-cấu và giáo-huấn trong Giáo-Hội. Những người phác-họa hoặc khởi-xướng bất cứ tiến-trình nào đều cần phải thường-xuyên bén-nhạy trong hiện-trạng này. Tín-thác được nối-kết với sự trong-suốt, tham-khảo, truyền-thông, toàn-diện, kiểm-soát, và nhiều phẩm-tính cần-thiết khác. Một trong những yếu-tố ảnh-hưởng làm hạ thấp mức-độ tín-thác trong kế-hoạch mục-vụ là lịch-sử 30 năm của Tổng Giáo-Phận trong việc khởi-xướng kế-hoạch mục-vụ và trong việc ngưng ngang lưng-chừng mỗi khi gặp vấn-đề khó-khăn. Các “giáo-hạt” đã cố-gắng thay-đổi nhưng không phải đều gặt-hái được kết-quả. Cuộc tái kiến-trúc 2004, đưa đến việc giảm-bớt 62 giáo-xứ, dẫn đến kết-quả bất đồng-thuận.

Nhiều người Công-giáo chuyên-chính muốn và cần sự hỗ-trợ từ các nguồn mà mỗi ngày một trải rộng ra. Một con số lớn người Công-giáo không đi lễ ngày Chúa Nhật, khó-khăn trung-thành với Giáo-Hội, và đang “rời xa” Giáo-Hội. Đây là những lúc truyền-giáo. Việc ghi danh giáo-dân để tham-gia các sinh-hoạt trong nhiều phương-diện thì ngày một khó-khăn hơn trong nhiều giáo-xứ. Tình-trạng này có lẽ còn là một thách-thức lớn.

Đời sống giáo-xứ đã trở nên phức-tạp, với những qui-chế tài-chánh, các nội-qui, v.v... chiếm nhiều thì-giờ và tâm-sức, và trong nhiều trường-hợp còn làm phân-tán thời-gian

mà đáng lẽ cha sở dùng cho những bổn-phận mục-vụ. Những phí-tốn phòng-ốc và lương-bổng là một gánh nặng lớn và giới-hạn hiệu-quả của nhiều giáo-xứ. Việc tìm tài-chánh cho giáo-xứ cần sự kế-hoạch hơn là quá lệ-thuộc vào Bingo, tiền cho thuê phòng ốc, v.v...

Hiện nay Tổng Giáo-Phận đang thiếu một cơ-cấu vi-mô để có thể đặt kế-hoạch mục-vụ cho có hiệu-quả. Có quá ít sự cộng-tác nối-kết giữa các giáo-xứ. Có quá nhiều những công-tác mục-vụ và nghi-thức phụng-vụ do các giáo-sĩ cao-niên đảm-nhận mà con số một ngày một bớt đi. Nếu Đức Tổng Giám-Mục không mạnh-mẽ bó-buộc các giáo-xứ kế-hoạch mục-vụ cho tương-lai, đời sống mục-vụ của Tổng Giáo-Phận sẽ tiếp-tục suy-thoái nhanh hơn. Sự bó-buộc phải đi kèm với thẩm-quyền cần-thiết cho mỗi giám-mục miền để trông-coi việc kế-hoạch và **phải bao-gồm** sự kêu-gọi dữ-liệu từ các giáo-xứ. Trong khi đó **các giám-mục** khi thi-hành thẩm-quyền cũng phải có dữ-liệu đối với nhau và **đối với** tổng giám-mục. Chia-sẻ thẩm-quyền được tín-thác với các phụ-tá liên-hệ phải là chuyện đương-nhiên.

### **Trên Khắp Đất Mỹ: Những Đáp-Ứng Về Các Thực-Tại Cùng Loại**

Những tiếp-xúc với các giáo-phận cho thấy có hai thể-thức đáp-ứng với thực-tại hiện-thời: 1) cách đáp-ứng vào thẳng vấn-đề nhân-sự điều-hành của giáo-xứ hoặc, 2) phát-triển rộng-rãi nỗ-lực kế-hoạch và áp-dụng những giải-pháp nhân-sự điều-hành, như được thấy tại Louisville ở Cleveland, và Portland ở Maine. Tiến-trình ở Portland có những đặc-tính:

- Một sự kêu-gọi mạnh-mẽ của giám-mục địa-phận xin các giáo-xứ kế-hoạch cho giải-pháp nhân-sự điều-hành, vì sứ-mệnh mục-vụ.
- Thận-trọng xử-dụng tất cả cơ-cấu tham-vấn sẵn có, chẳng hạn Hội Đồng Giáo-sĩ, Hội-Đồng Tổng Giáo-Phận, để hỗ-trợ những phương-thức kế-hoạch;
- Tạo-lập uỷ-ban kế-hoạch (hay *thực-thi*) để xác-định với giám-mục trong những lựa-chọn nhân-sự có sẵn và được chấp-nhận trong giáo-phận;
- **Diễn-đạt các tiêu-chuẩn** nào làm cho các giáo-xứ được coi là sinh-động;
- **Những ước-mong mục-vụ và phụng-vụ của giáo-phận đạt được có thể thực-hiện giữa các giáo-xứ, tới mức-độ nào (chẳng hạn mức thường-xuyên và con số nghi-lễ phụng-vụ) và do ai cử-hành (giáo-sĩ, thừa-tác viên, uỷ-ban giáo-dân);**
- Sự dẫn-thân của tất cả giáo-xứ (tổ-chức thành các nhóm được xác-định trước) trong một tiến-trình tham-khảo toàn-diện dẫn tới những đề-nghị giải-quyết nhân-sự điều-hành trong tương-lai cho mỗi nhóm giáo-xứ;
- **Xác-định và truyền-đạt tới các nhóm giáo-xứ về sự tiên-đoán hợp-lý con số giáo-sĩ sẽ có để phục-vụ một khu-vực;**
- Sự dẫn-thân của các lãnh-đạo miền (các Giám-Mục và phó Giám-Mục miền) để làm sống-động và trông-coi tiến-trình kế-hoạch và tham-khảo ở trong và ở giữa các giáo-xứ.

- Lượng-giá tất cả những đề-nghị bởi ủy-ban kế-hoạch, bao-gồm cả phẩm-tính tiến-trình tham-khảo và tính-chất thực-tế của những đề-nghị.;
- Nộp toàn-thể kế-hoạch cho giám-mục địa-phận để duyệt-xét và chấp-nhận;
- Công-bố kế-hoạch được đề-nghị cho giáo-phận, thời-gian để cân-nhắc những thông-tin bổ-túc và điều-chỉnh đề-nghị; và
- Chính-thức công-bố các quyết-định, thường có cả thời-hạn để thực-thi.

### Những khuôn-mẫu giáo-xứ hiện-hữu ở Hoa-Kỳ:

- Giáo-xứ đơn-lẻ với cha sở
- Nhiệm-sở kết-hợp, trong đó hai hay nhiều giáo-xứ làm việc với nhau để cung-cấp các dịch-vụ và tránh những sứ-vụ trùng-lập
- Giáo-xứ đơn-lẻ với một quản-trị mục-vụ – có thể là một phó-tế, một giáo-dân nam hay nữ
- Hai hay nhiều giáo-xứ với một cha sở
- Hai hay nhiều giáo-xứ với một quản-trị mục-vụ
- Hai hay nhiều giáo-xứ được một nhóm linh-mục phục-vụ đồng-đều *in solidum* (Canon 517.1)
- Một giáo-xứ và một cha sở làm phụng-vụ ở nhiều nơi
- Kết-hợp hai giáo-xứ với một cha sở làm mục-vụ ở một nơi.
- Đóng cửa giáo-xứ

Tất cả những khuôn-mẫu trên đều được hiểu rằng có ban điều-hành giáo-xứ cộng-tác vào sứ-vụ của cha sở. Khuôn-mẫu nào cũng đặt tầm quan-trọng vào việc cử-hành Phép Thánh-Thể, đặc-biệt vào ngày Chúa-nhật.

### III. ĐỀ-NGHỊ

Nếu không có phương-hướng kế-hoạch của giáo-phận, được hướng-dẫn bởi Tổng Giám-Mục, Tổng Giáo-Phận phải đương-đầu với một sự liên-tục đóng cửa giáo-xứ là hậu-quả đặc-biệt đến từ sự giới-hạn nhân-sự điều-hành và tài-chánh. Tổng Giáo-Phận cũng phải đương-đầu với nỗi đau và sự giận-dữ đi theo việc phải đóng cửa giáo-xứ.

Dù bất cứ phương-hướng giải-quyết nào, đều không thể tránh được nhiều phương-diện cơ-cấu giáo-xứ hiện thời sẽ không chịu được trong tương-lai gần sắp tới. Đời sống giáo-xứ sẽ nhìn rất khác-biệt với hiện-tại khi phải xử-dụng các nguồn giới-hạn hơn cho sứ-vụ mình. Các phương-diện như con số giáo-xứ, sự có sẵn hay không và phương-cách lãnh-đạo, cũng như bề rộng các dịch-vụ phụng-vụ và mục-vụ sẽ chắc-chắn phải thay-đổi. Những yếu-tố như mức lớn tiêu-biểu của

**một giáo-xứ, sự chia-sẻ nguồn tài-chánh giữa các giáo-xứ, và những tiêu-chuẩn cho sự sinh-động của giáo-xứ đều sẽ đòi-hỏi phải suy-xét cẩn-trọng.**

**Việc phát-triển những khuôn-mẫu và các việc làm ưu-tiên cho các giáo-xứ là rất quan-trọng. Càng quan-trọng hơn nữa trong nhu-cầu lớn-lao cần giúp con người gặp-gỡ Thiên Chúa, nâng-niêu và hiểu-biết niềm tin của mình, sống niềm tin cách hết lòng, và đáp lại tiếng gọi của Phép Rửa Tội để trở nên thánh và tham-dự sứ-vụ truyền-giáo. Thất-bại trong việc phát-triển những khuôn-mẫu thích-hợp và những dẫn lối của giáo-phận về mục-vụ sẽ dẫn đến hậu-quả tiêu-hao trong nhân-sự lãnh-đạo, đặc-biệt là linh-mục, và trong các giáo-xứ chỉ chú-trọng về bảo-trì hơn là về sứ-mệnh.**

**Ủy-Ban Kế-Hoạch Mục-Vụ đề-nghị những bước cần phải làm để đạt được những thay-đổi cần-thiết khi va-chạm với những thách-thức trước mặt. Những bước ấy có thể được nhìn ở hai bình-diện: giáo-xứ và tổng giáo-phận.**

### **Ở Bình-Diện Giáo-Xứ**

- **Đề-nghị ưu-tiên hàng đầu là: Tổng Giáo-Phận Boston phải đặt tiến-trình kế-hoạch sát cánh với những giáo-phận ở Hoa-Kỳ như được nói ở trên. Đức Tổng Giám-Mục, sau khi tham-khảo rộng-rãi, nên quyết-định phương-thế nào để thực-thi cơ-cấu nhân-sự điều-hành trong Tổng Giáo-Phận Boston, và theo những đòi-hỏi cùng những ưu-tiên nào. Một sự kết-hợp kế-hoạch của giáo-xứ, giữa các giáo-xứ, và giáo-phận cần phải là một phần trong đề-nghị này.**
- **Sự hợp-tác và đồng-hành giữa các linh-mục và ban điều-hành giữa các giáo-xứ ở gần nhau (hay nhóm giáo-xứ) trong các cách-thế khác nhau đều là thiết-yếu. (Tổng Giám-Mục cần phải làm những quyết-định về chính-sách đặc-biệt để hướng-dẫn tiến-trình kế-hoạch.) “Kế-hoạch Sứ-Mệnh Mục-Vụ” cần được mọi người hiểu thấu-đáo, và được thi-hành giữa các giáo-xứ đặc-biệt trong các hội-đồng mục-vụ giáo-xứ. Mỗi nhóm giáo-xứ cần đi đến kế-hoạch mục-vụ đáp-ứng nhiều vấn-đề thực-tiến, như kế-hoạch cho lễ an-táng, thi-hành các phép bí-tích khẩn-cấp, điều-chỉnh thời-biểu Thánh Lễ để các lễ Chúa Nhật và ngày thường có thể thuận-tiện trong các trường-hợp đau-yếu, các cuộc tĩnh-tâm và các kỳ-ngỉ.**
- **Nhiều thừa-tác viên mục-vụ và giáo-dân cần hiểu được ý-nghĩa và tiến-trình “kế-hoạch sứ-mệnh mục-vụ”, một tiến-trình đáng lý đã có trong các giáo-xứ, đặc-biệt trong ban điều-hành và trong hội-đồng mục-vụ giáo-xứ. Để có thể dẫn thân trong tiến-trình này, tất cả các giáo-xứ cần sự trợ-giúp xa hơn các nguồn của riêng mình, mà với các nguồn hỗ-trợ của tổng giáo-**

phận cần phải có và có sẵn-sàng. Những giáo-xứ đang thực-hiện kế-hoạch một các hiệu-quả cần được tuyên-dương, hỗ-trợ và khích-lệ. Những giáo-xứ đang gặp khó-khăn cần được hỗ-trợ bằng những phương-thế và nguồn thích-nghi. Những giáo-xứ chưa từng dẫn thân trong kế-hoạch sẽ cần bó-buộc phải làm và được tổng giám-mục và các cộng-sự viên nâng-đỡ mạnh-mẽ.

- Kế-hoạch mục-vụ của nhóm, trong tiến-trình đồng-hành giữa các giáo-xứ, các nhóm giáo-xứ và với sự kiên-trì trong giáo-phận cần phải đề-cập đến những vấn-đề như: số lượng công-việc thực-tế cho tất cả những thừa-tác viên giáo-xứ để nhận ra những vai-trò thích-hợp của các thành-viên lãnh-đạo, và nhận-biết nhu-cầu đổi mới thường-xuyên và giai-đoạn, về cả thể-lý lẫn tinh-thần, cũng như sự đào-luyện liên-tục. Những thực-hành tiêu-chuẩn cần phải được chấp-nhận, và có qui-luật, hầu sự thi-hành mục-vụ được kiên-trì trong khắp tgp.

### **Ở Bình-Diện Tổng Giáo-Phận**

Để thể-hiện được sự cần-thiết thay-đổi căn-bản trong kế-hoạch mục-vụ vi-mô, cần phải có những điều dưới đây:

- Tổng Giám-Mục bó-buộc tất cả các giáo-xứ phải dẫn thân trong việc kế-hoạch mục-vụ toàn giáo-phận.
- Ủy-quyền cho các giám-mục và các phụ-tá làm người lãnh-đạo/người tạo sinh-động then-chốt cho kế-hoạch.
- Chọn Ủy-Ban Thi-Hành để tái-duyệt các cách lựa-chọn tìm nhân-sự điều-hành cho giáo-xứ, và tham-khảo với Tổng Giám-Mục về các cách chấp-nhận được.
- Xác-định các nhóm giáo-xứ hiện có để làm kế-hoạch liên giáo-xứ.
- Phát-triển một tiến-trình truyền-thông rộng khắp và qui-tụ chuyên-biệt vào chủ-đích này.
- Giáo-dục/đào-tạo tất cả giáo-sĩ, giới điều-hành và giáo-dân về những biến-chuyển cần phải có để phát-huy đáp-ứng sáng-tạo cho những nhu-cầu mục-vụ trong thế-kỷ 21...
- Trình-bày cho các nhóm giáo-xứ về những đề-mục kế-hoạch và thời-biểu, bao-gồm hướng-dẫn để cân-nhắc lựa-chọn cách tìm nhân-sự điều-hành thích-hợp nhất cho thực-tại của mỗi nhóm.
- Cam-kết cung-cấp nguồn đào-tạo khẩn-thiết và liên-tục cho giáo-dân, tu-sĩ, chủng-sinh và giáo-sĩ nếu có đủ số cho phép.
- Làm các hội-đồng mục-vụ giáo-xứ mạnh bằng sự bó-buộc và hỗ-trợ thi-hành cách hiệu-quả vai-trò tiên-quyết của họ là cố-vấn kế-hoạch mục-vụ cho cha sở.
- Tái-lập cơ-cấu kế-hoạch toàn giáo-phận để nâng-đỡ các cuộc họp kế-hoạch liên giáo-xứ.

- Phát-triển chương-trình chuẩn-bị và đào-tạo những điều-hành viên giáo-xứ có khả-năng (nếu khuôn-mẫu tìm nhân-sự điều-hành này được chấp-thuận) những công-sự viên hiện thời của cha sở và những phó-tế vĩnh-viễn có thể là những nhân-sự tiên-khởi cho chương-trình đào-tạo.
- Một kế-hoạch củng-cố các chương-trình đào-tạo chủng-sinh bằng những cuộc hội-thảo, các khóa-học, hay chương-trình để phát-triển những năng-khiếu kế-hoạch mục-vụ, làm động-lực các nhóm, liên-đới cá-nhân và lãnh-đạo/tổ-chức. Những cuộc hội-thảo, các khóa-học, hay chương-trình này trong nhiều dịp nên mở rộng cho giáo-dân và tu-sĩ tham-dự.
- Một phương-thức theo-dõi/đánh-giá những hiểu-biết hay kết-qua liên-hệ tới những khuôn-mẫu lãnh-đạo và nhân-sự mới của giáo-xứ khi có được những khuôn-mẫu mới.
- Một phương-thức cung-cấp, trên một mức-độ cao hơn mức-độ của giáo-xứ hay nhóm giáo-xứ địa-phương, có trợ-giúp tài-chánh phần nào cho những giáo-xứ không có phương-tiện thuê nhân-sự cần-thiết (chẳng hạn quản-trị viên tài-chánh) hay cung-cấp những dịch-vụ thiết-yếu cho giáo-xứ.

### **Những yếu-tố quan-trọng trong tiến-trình kế-hoạch dành cho Tổng Giám-Mục**

- Diễn-đạt một viễn-ảnh về Tổng Giáo-Phận Boston, những quan-tâm hàng đầu của ngài về kế-hoạch mục-vụ, và những tiêu-chuẩn sinh-động hóa các giáo-xứ.
- Bó-buộc kế-hoạch mục-vụ trong và giữa các giáo-xứ trong toàn giáo-phận.
- Ủy quyền cho các giám-mục miền, rồi tới các phụ-tá, để trông-coi việc thực-thi trong ánh-sáng diễn-đạt viễn-ảnh và những ưu-tiên hàng đầu.
- Bó-buộc tất cả giáo-sĩ và hội-đồng mục-vụ hình-thành và học-hỏi các bước kế-hoạch mục-vụ cho có hiệu-qua, cùng với những cam-kết tài-chánh, nhân-sự và những nguồn trợ-giúp giáo-xứ khi phải tiếp-cận với những thách-thức.
- Công-bố thành-phần giáo-sĩ, nhân-sự điều-hành và giáo-dân trong việc soạn-thảo kế-hoạch.
- Giữ cho các nhóm giáo-xứ biết về con số linh-mục có thể có sẵn trong mỗi nhóm.
- Dành đủ thời-gian cho việc huấn-luyện về những thay-đổi đề-nghị trong khuôn-mẫu nhân-sự điều-hành và về sự liên-hệ giữa các vai-trò của giáo-xứ và tổng giáo-phận trong tiến-trình làm việc.
- Kêu-gọi tất cả các tín-hữu của tổng giáo-phận quan-tâm tới nhu-cầu cần có nhân-quan rộng về Giáo-Hội.
- Công-bố sự mong-ước có sự đào-tạo chủng-sinh và những nhân-sự điều-hành giáo-xứ trong thực-tại mới này.

- Hướng-dẫn tổng giáo-phận đặt ra những mong-ước hợp-lý có được những dịch-vụ mục-vụ và phụng-vụ trong các giáo-xứ và các nhóm giáo-xứ.

### **Đào-Tạo Nhân-Sự Cho Giáo-Xứ**

Ban điều-hành giáo-xứ hoàn-chỉnh là cần phải cùng nhau đồng-hành và đồng-hành với các ban điều-hành ở gần mình. Trong nhân-quan đó, có những ưu-tiên hàng đầu là:

- Bằng một số cách-thế, qui-tụ chủng-sinh, thỉnh-sinh phó-tế, thừa-tác viên giáo-dân để cùng học các mặt đào-luyện hầu hưởng được lợi-ích qua sự kết-hợp này.
- Khi tổng giám-mục, giám-mục miền hoặc phụ-tá gặp-gỡ dân-chúng để trình-bày về những hi-vọng, chương-trình hay vấn-đề của đời sống mục-vụ, tất cả thành-viên điều-hành mục-vụ nên thường-xuyên được mời tham-dự. Điều ấy không ngăn-cản những nhóm riêng đôi khi thích-hợp cho các linh-mục, phó-tế hay những thừa-tác viên khác cần thảo-luận vấn-đề.
- Cung-cấp sự đào-luyện liên-tục và cập-nhật cho nhân-sự điều-hành, với ước-mong mỗi thành-viên đều dẫn thân vào sự phát-huy chuyên-biệt cho toàn ban điều-hành.
- Bảo-đảm chương-trình Cao-Học Mục-Vụ (Master of Arts in Ministry) ở St. John's Seminary vẫn tương-đương với các chương-trình học khác và tăng số học-viên. remain competitive with other programs and increase the number of graduates. Cần tìm-hiểu những khó-khăn tài-chánh khiến có ít học-viên ghi danh. Nên xin các nhà hảo-tâm lập các học-bổng. Tổng Giáo-Phận cũng trợ-giúp gây quỹ và xin ngân-quỹ cho chương-trình này.
- Một chương-trình giống như chương-trình AIM trước đây cần tái-lập để hoàn-tất điều đang được giáo-phận đề ra. Những thiện-nguyên viên bậc giáo-dân không những chỉ cần phát-huy năng-khiếu mà quan-trọng hơn, còn cần sự đào-luyện căn-bản và thần-học vững-chắc mà chương-trình AIM trước đây đã cung-hiến cho bậc giáo-dân.

### **Những Cân-Nhắc Khác Liên-Quan Đến Cơ-Quan Của Giáo-Phận**

- Để có thể nâng-dỡ và củng-cố những nỗ-lực kế-hoạch mục-vụ ở mức-độ giáo-xứ, cần phải phát-triển một bầu khí kế-hoạch trên tất cả bình-diện của Tổng Giáo-Phận. Một nguyên-tắc được mọi người biết là tuyệt-hảo là (những) người đứng đầu tạo được bầu khí cho tổ-chức mình. Đối với Giáo-Hội địa-phương của chúng ta, trừ khi Đức Tổng Giám-Mục tạo-lập một tiến-trình kế-hoạch mục-vụ hàng năm làm ưu-tiên cho ban điều-hành của mình, đối với tất cả các cơ-quan của Tổng Giáo-Phận và mỗi giáo-xứ trong mối dây cộng-tác với các giáo-xứ gần mình, một bầu khí phản-ứng sẽ dễ xảy ra lẫn-át bầu khí đáp-ứng dự-tính cho các nhu-cầu mục-vụ.

- Kế-hoạch mục-vụ có hiệu-quả đòi-hỏi tổng giám-mục đặt ra những ưu-tiên mục-vụ, đồng-hành với hội-đồng giáo-sĩ, hội-đồng mục-vụ tổng giáo-phận và ban điều-hành của tổng giáo-phận. Dưới sự lãnh-đạo của các tổng thư-ký ban điều-hành, mỗi cơ-quan phải dẫn thân trong kế-hoạch đang phát-triển và một ngân-quỹ hỗ-trợ những mục-tiêu này và đánh-giá những bước tiến đạt được.
- Những ban điều-hành của các cơ-quan mục-vụ, đặc-biệt là Văn-Phòng Kế-Hoạch và Nghiên-Cứu, là nguồn nhân-sự chuyên-biệt hiển-nhiên các giáo-xứ đang tìm-kiếm. Các tài-liệu hiện có và cập-nhật có thể rất hữu-ích.
- Triệu-tập cuộc họp hằng năm các hội-đồng mục-vụ và tài-chánh với tổng giám-mục để chia-sẻ kinh-nghiệm và các nguồn hiểu-biết.
- Xử-dụng Hội-Đồng Mục-vụ Tổng Giáo-Phận và Địa-Phương để giúp tổng giám-mục hình-thành được bầu-khí kế-hoạch. (Presbyteral and Archdiocesan Pastoral Council...)

### **Các Điểm kết-Luận**

Ủy-Ban nhận-biết rằng những nỗ-lực bản bá-cáo này đề ra có thể tốn-kém thời-gian, sức-lực và tài-chánh. Nhiều người có thể đặt câu hỏi: Chúng ta có đủ sức làm hay không? Câu trả lời của chúng tôi là: Chúng ta có đang tâm không làm hay không? Chúng tôi hi-vọng rằng những nỗ-lực thi-hành đều có thể mà không làm mất đi lòng can-đảm, khôn-ngoaan và tôn-trọng trong một cách-thế không đặt một gánh quá nặng trên vai các linh-mục, nhân-sự điều-hành giáo-xứ và tổng giáo-phận cũng như các giáo-dân.

Có thể có nhiều vấn-đề khác hơn những vấn-đề được trình-bày trong bản bá-cáo này chẳng hạn như: sự chuẩn-bị của giáo-xứ khi chuyển-đổi cha sở; kế-hoạch nhân-sự thích-ứng cho những khuôn-mẫu giáo-xứ mới; khả-thể và thách-thức trong việc có những linh-mục ngoại-quốc phục-vụ trong các giáo-xứ trong tương-lai; nội-dung chương-trình đào-luyện trong nhãn-quan nhu-cầu kế-hoạch mục-vụ; các thực-tại kế-hoạch mục-vụ giữa các nhóm văn-hóa khác-biệt. Người đọc bản bá-cáo này có thể còn nghĩ đến nhiều vấn-đề khác. Nếu bản bá-cáo này khơi lên được những suy-tư và dẫn tới những vấn-đề đặc-thù hơn, mở rộng hơn là đã ích-lợi rồi. Nếu nó tạo được những suy-tính và việc làm kết-hợp vì phần ích của sứ-mệnh Giáo-Hội thì đó là thành-công.

### **Các Thành-viên của Ủy-Ban**

Rt. Rev. John Ahern  
Sr. Marian Batho, CSJ  
Ms Linda DeCristoforo

Pastor, St. Mary, Brookline  
Cabinet Secretary, Regional Services of the Archdiocese  
Pastoral Associate, Our Lady of Grace, Chelsea/Everett

Rev. Robert Deehan	Director, Clergy Personnel Office
Sr. Mary Anne Doyle, CSJ	Director of Planning, Catholic School Office
Rev. George Evans, Chair	Pastor, St. Julia, Weston/Lincoln
Mr. Harry Foden	Volunteer, Planning and Research Office
Ms. Mary Jo Kriz	Youth Minister, Immaculate Conception, Marlboro
Deacon Philip LaFond	Deacon, Christ the King, Brockton
Rev. Robert McMillan, SJ	Director, Planning and Research Office
Sr. Dorothea Masuret, CSJ	Director, Office of Lay Ecclesial Ministries
Ms. Regina O'Connor	Youth Minister/DRE, M.P.B., Dover, St. Theresa, Sherborn
Sr. Evelyn Ronan, SND	Pastoral Associate, St. John, Wellesley/Newton
Ms. Maureen Simmons	Principal, St. Agatha School, Milton
Rev. Michael Steele	Pastor, Our Lady, Star of the Sea, Marblehead