



ARCHDIOCESE OF BOSTON
66 BROOKS DRIVE
BRAINTREE, MASSACHUSETTS 02184-3839

DATE: February 27, 2020
TO: All Pastors, Administrators, Finance & Operations Mgrs. and Business Mgrs.
FROM: Office of Most Rev. Peter J. Uglietto, Vicar General and Moderator of the Curia
RE: **2021 Special Collection Schedule**

Please find attached the **Special Collection Schedule and support material for the 2021** calendar year, along with the **Special Collection Remittance Policies and Procedures** which explain how to process these collections.

As a reminder each parish is to support these special collections and exceptions cannot be granted to eliminate a special collection. If there is a need to change a particular special collection date for your parish please email the Vicar General's office: Vicar_General@rcab.org.

Also included are sample bulletin announcements (in English and Spanish) to use the week *before* and the week *of* a Special Collection. If you need additional information about any of the organizations, please go to www.usccb.org/about/national-collections, (English and Spanish are available here as well).

Please note the following:

- We will continue the annual Ash Wednesday Special Collection on February 17, 2021 for the benefit of **Catholic Charities**.
- The September 20, 2021 Collection for **Clergy Health & Retirement Trust** is the second of three such collections (the other two are held on Easter and Christmas). **All Parishes, including those staffed by Religious Order priests, must remit this collection to the Archdiocese of Boston.**
- **Holy Father & Missionary Efforts**
Special Collection Sunday falls within this Special Collection for October 3, 2021 and supports the mission of our inner-city parishes in the Archdiocese of Boston.
- The **Annual Catholic Appeal** parish campaign is launched in three weekends. *Announcement Weekend February 27-28, Commitment Weekend March 6-7 and Follow up Weekend on March 13-14.* Reserving these three dates provides time to launch a successful campaign in your parish. For details, visit the "For Parishes" tab at www.bostoncatholicappeal.org.

Thank you for all that you do to care for the needs of the wider Church through your support of these special collections. Please encourage your parishioners to be generous to these causes.

Archdiocese of Boston

SPECIAL COLLECTIONS

REMITTANCE POLICIES & PROCEDURES

General Policies:

- All special collections should be taken up on the specified collection date.
- To request an exception to allow your parish to take up the special collection *on an alternate date*, please email the Vicar General's office: Vicar_General@rcab.org.
- Exceptions cannot be granted to *eliminate* a special collection for a particular parish.
- All collection proceeds should be remitted as soon as possible after the collection. In most cases, this should happen within two weeks of the collection. If a parish needs more time to receive the envelopes, it should remit within 30 days of the collection.
- Collection proceeds (**except** World Mission Sunday, Mission Cooperative Appeal and the Clergy Health & Retirement Trust collections) should be remitted to: Cashier, Archdiocese of Boston Pastoral Center at 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184-3839.
- Please include your parish number and the collection name on the remittance check.
- Please do not include remittances for other special collections on the same remittance check with those made payable to the **World Mission Sunday, Mission Cooperative Appeal** and **Clergy Benefit Trust** (Christmas, Easter and the Clergy Benefit Trust Collection).

World Mission Sunday & Mission Cooperative Appeal:

- Collection proceeds for these collections should be remitted to: Propagation of the Faith, Archdiocese of Boston Pastoral Center, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184-3839.
- Please include your parish number and the collection name on the remittance check.

Clergy Health & Retirement Trust Collections (Christmas, Easter & Clergy Benefit Trust Collection):

- Collection proceeds for these 3 collections should be remitted to: Clergy Health & Retirement Trust, Archdiocese of Boston Pastoral Center, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184-3839.
- The remittance check containing the amount collected should be made payable to **Clergy Benefit Trust** and sent to Clergy Health & Retirement Trust within two weeks of the collection (within 30 days at the most). Please include your parish number and the collection name on the remittance check.

Christmas & Easter Collections:

- The Christmas and Easter Collections are a primary source of funding for the retirement, medical, and financial needs of the priests of the Archdiocese of Boston.
- There is to be only **one** collection taken up at each Christmas Mass (including Vigils) and at each Easter Mass (including Vigils). There must be **no** collection taken up for other purposes (including the parish) on these dates.
- There is to be only one collection envelope used at Christmas Masses and one at Easter Masses. Even if the company that sends the envelopes to your parishioners included an extra envelope, all monies collected at Christmas & Easter are to be a part of this collection and remitted to support the Clergy Health & Retirement Trust.
- Those parishes entrusted to religious orders and that have been authorized to do so, may retain the Christmas & Easter Collections for the sick and retired priests of their religious order.

Clergy Benefit Trust Collection (Sept):

- Parishes entrusted to religious orders may **not** retain the special Collection for the Clergy Benefit Trust. All Parishes are required to remit monies received from this collection to Clergy Health & Retirement Trust.

Notifying Envelope Companies

- Because most parishes have second collections that they take up for the needs of the parish, we ask parishes to communicate all their second/special collection dates to their envelope provider directly.

Catholic Appeal

- The Annual Catholic Appeal parish campaign is launched in three weekends. *Announcement Weekend* February 27-28, *Commitment Weekend* March 6-7 and *Follow up Weekend* on March 13-14. Reserving these three dates provides time to launch a successful campaign in your parish. For details, visit the "For Parishes" tab at www.bostoncatholicappeal.org.

Questions

- **About special collection exceptions or alternate dates:** Please contact Fr. William Joy (617-746-5618; ReverendWilliam_Joy@rcab.org).
- **About collection remittances:** Please contact Joe Crehan, Controller (617-746-5728; jcrehan@rcab.org), for Clergy Health & Retirement Trust please contact Maryellen Barrett, VP Finance & Admin (617-746-5725)
- **About World Mission Sunday and Mission Cooperative Appeal:** Please contact Propagation of the Faith (617-779-3865).

Archdiocese of Boston Special Collections Schedule

Collection Title	Acct #	2021 Schedule
Church in Latin America	2090	January 24, 2021
Support of the Church around the World	2035	February 28, 2021
Church in Africa, Central & Eastern Europe	2130	
Military Archdiocese, Home Missions, Black & Native American	2145	
The Catholic Relief Services Collection	2080	
Catholic Charities (Ash Wednesday)	2045	February 17, 2021
Holy Land Shrines (Good Friday)	2030	April 2, 2021
Easter Sunday Collection: Clergy Health & Retirement Trust (One envelope only)	2170	April 4, 2021
Seminarians (Pentecost)	2040	May 23, 2021
Promoting the Gospel	2055	June 20, 2021
Communications	2120	
Campaign for Human Development	2110	
Clergy Health & Retirement Trust	2175	September 19, 2021
Holy Father & Missionary Efforts	2065	October 3, 2021
Special Collection Sunday	2025	
Holy Father - Peter's Pence	2020	
Catholic University of America	2070	
World Mission Sunday *	2060	October 24, 2021
Collection for Retired Religious Sisters	2100	November 21, 2021
Christmas Collection: Clergy Health & Retirement Trust (One envelope only)	2160	December 25, 2021

The Pilot Subscription Envelope **

September 26, 2021

Annual Catholic Appeal Commitment Weekend

2180

March 6 - 7, 2021

(No envelope - parishioners will be asked to complete Appeal pledge form at Mass)

Rice Bowl

2190

Proceeds from parishes due to
Pastoral Center on or before May
16th.

Missionary Cooperative Appeal *

2185

Date determined by the Parish with
the Office of the Propagation of the
Faith.

Please send World Mission Sunday and Missionary Cooperative Appeal collection to(*):

Propagation of the Faith

Archdiocese of Boston

66 Brooks Drive

Braintree, MA 02184-3839

Please send Pilot subscription envelopes to ():**

ATTN: Antonio Enrique

The Pilot

Archdiocese of Boston

66 Brooks Drive

Braintree, MA 02184-3839

Publication Date: February 2020

**Archdiocese of Boston - Special Collections
SAMPLE BULLETIN ANNOUNCEMENTS**

Date/Collection	Week Before	Week of
<p>2021 January 24</p> <p>Church in Latin America</p>	<p>Next week's second collection supports the Church in Latin America (CLA). The CLA provides support for pastoral projects in financially poorer dioceses in Latin America and the Caribbean. CLA funds catechetical and lay leadership programs, youth ministry, evangelization programs, and formation programs for religious, priests, and deacons. CLA is making it possible for the Catholic faithful in the Western hemisphere to help each other. Please visit www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/latin-america/index.cfm for more information.</p>	<p>This week's second collection supports various pastoral projects throughout Latin America and the Caribbean. The Collection for the Church in Latin America funds the work of evangelization, formation of laity, religious and seminarians, as well as youth ministry and catechesis. Please visit www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/latin-america/index.cfm for more information.</p>
<p>2021 February 28</p> <p>Support of the Church around the World</p>	<p>Next week's second collection will support the Church in those underdeveloped areas of the world. Catholic Relief Services (CRS), the Church in Africa and in Central and Eastern Europe and three important national Catholic missions: the Military Archdiocese, Home Missions, and the Black and Indian Missions.</p> <p>Your generosity will help fund the spiritual, educational and humanitarian needs of the Church around the world. For more information about each of these organizations go to their websites:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CRS: www.usccb.org/crscollection; 2. Church in Africa http://www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/solidarity-fund-for-africa/index.cfm 3. Church in Central and Eastern Europe: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/central-and-eastern-europe/collection/index.cfm; 4. Military Archdiocese http://www.milarch.org/ 5. Catholic Home Missions: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-home-missions-appeal/index.cfm 6. Black and Indian Missions https://blackandindianmission.org/ 	<p>This week's second collection will support the Church in those underdeveloped areas of the world where there are insufficient resources for evangelization and formation. Catholic Relief Services (CRS), the Church in Africa and in Central and Eastern Europe and three important national Catholic missions: the Military Archdiocese, Home Missions, and the Black and Indian Missions. Your generosity to this collection will help fund the spiritual, educational and humanitarian needs of the Church around the world. For more information about each of these organizations go to their websites:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CRS: www.usccb.org/crscollection; 2. Church in Africa http://www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/solidarity-fund-for-africa/index.cfm 3. Church in Central and Eastern Europe: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/central-and-eastern-europe/collection/index.cfm; 4. Military Archdiocese http://www.milarch.org/ 5. Catholic Home Missions: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-home-missions-appeal/index.cfm 6. Black and Indian Missions https://blackandindianmission.org/

Date/Collection	Week Before	Week of
2021 April 2 Holy Land Shrines (Good Friday)	Good Friday's collection for the Holy Land is, in the words of Paul VI, "not only for the Holy Places but above all for those pastoral, charitable, educational, and social works which the Church supports in the Holy Land for the welfare of their Christian brethren and of the local communities."	The Good Friday collection supports the sacred places and the educational, charitable and peace-seeking ministries of the Church in the Holy Land.
2021 April 4 Easter Collection: Clergy Health & Retirement Trust (one envelope only)	Next week, at all our Easter Masses, our only collection will be to support the retirement, medical and financial needs of priests of the Archdiocese of Boston. On behalf of all of our priests, thank you in advance for your generosity. For more information, please visit www.clergytrust.org	The Easter Collection supports the retirement, medical and financial needs of priests of the Archdiocese of Boston. These priests have given their lives to faithfully serve Christ, the Church, and you. Please be generous to this important collection. For more information, please visit www.clergytrust.org
2021 May 23 Seminarians (Pentecost)	Next week's second collection supports the formation and training of seminarians in the Archdiocese of Boston for future service as priests. We are blessed that many are responding to the call to serve as priests. Please be generous and support these seminarians on their journey toward their ordination to the priesthood. For more information, please visit www.VocationsBoston.org .	This week's second collection supports the formation and training of seminarians in the Archdiocese of Boston for service, we pray, as future priests. We are blessed that many are responding to the call to serve as priests. Please be generous and support these seminarians on their journey toward their ordination to the priesthood. For more information, please visit www.VocationsBoston.org .
2021 June 20 Promoting the Gospel	Next week's second collection will be shared by the Catholic Campaign for Human Development (CCHD) and the Catholic Communication Campaign (CCC). These two organizations communicate the Gospel by promoting works of justice, education and the dignity of human life. Your generous donations will give those in poverty the support they need to make lasting changes and will support our local communications needs, such as Catholic TV programming. For more information about these organizations, please visit 1. www.usccb.org/cchd 2. www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-communication-campaign/index.cfm While this collection supports national efforts, a portion of the proceeds are designated for local CCHD grants and parish communication efforts.	This week's second collection Promoting the Gospel supports Catholic Campaign for Human Development (CCHD) and the Catholic Communication Campaign (CCC). Through the work of CCHD and CCC the Gospel is promoted by supporting those in poverty, providing grants to community based groups and using the entire array of media tools available today to evangelize and promote Gospel values. For more information about these organizations, please visit 1. www.usccb.org/cchd 2. www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-communication-campaign/index.cfm While this collection supports national efforts, a portion of the proceeds are designated for local CCHD grants and parish communication efforts.

Date/Collection	Week Before	Week of
2021 September 19 Clergy Health & Retirement Trust	Next week's second collection supports the retirement, medical and financial needs of priests of the Archdiocese of Boston. On behalf of all of our priests, thank you in advance for your generosity. For more information, please visit www.clergytrust.org	This week's second collection supports the retirement, medical and financial needs of priests of the Archdiocese of Boston. These priests have given their lives to faithfully serve Christ, the Church, and you. Please be generous to this important collection. For more information, please visit www.clergytrust.org
2021 October 3 For the Holy Father and Missionary Efforts	Next week's second collection will support the Holy Father's "Peter's Pence" collection that provides funds for emergency and disaster relief. This collection will also provide support to The Catholic University of America (CUA) that educates priests and lay people for ministry and for the Inner-City Parishes of the Archdiocese of Boston. Your generosity will assist the Holy Father as well as the various missionary efforts at home and abroad. For information on these Collections, go to: 1. www.usccb.org/ppc 2. www.cua.edu 3. www.BostonCatholic.org	This week's second collection will support the Holy Father's "Peter's Pence" collection that provides funds for emergency and disaster relief. This collection will also provide support to The Catholic University of America that educates priests and lay people for ministry and for the Inner-City Parishes of the Archdiocese of Boston. Your generosity and prayers will assist the Holy Father and the various missionary efforts at home and abroad. For information on these Collections, go to: 1. www.usccb.org/ppc 2. www.cua.edu 3. www.BostonCatholic.org
2021 October 24 World Mission Sunday	Next week's second collection supports Catholic World Missions. By Baptism, all Catholics are called to participate in the mission of the Church and share their faith as missionaries. World Mission Sunday gathers support for the pastoral and evangelization programs and needs of more than 1,150 mission dioceses in Africa, Asia, the Pacific Islands, and remote regions of Latin America. The funds gathered on World Mission Sunday are distributed in the pope's name by the Society for the Propagation of the Faith—a Pontifical Mission Society. Please visit www.propfaithboston.org for more information.	This week's second collection supports Catholic World Missions. By Baptism, all Catholics are called to participate in the mission of the Church and share their faith as missionaries. World Mission Sunday gathers support for the pastoral and evangelization programs and needs of more than 1,150 mission dioceses in Africa, Asia, the Pacific Islands, and remote regions of Latin America. The funds gathered on World Mission Sunday are distributed in the pope's name by the Society for the Propagation of the Faith—a Pontifical Mission Society. Please visit www.propfaithboston.org for more information.
2021 November 21 Collection for Retired Religious Sisters	Next weekend the Archdiocese will take up the Collection for Retired Religious Sisters. Since 1988, the collection has provided needed financial support for religious communities who have served the Archdiocese of Boston as educators and health care and social service providers. Please give generously in recognition of the Sisters' years of dedicated service. For more information, please contact the Delegate for Religious at 617-746-5637.	Today's second collection is used to assist religious communities to provide for the retirement and health care needs of Sisters who have served in the Archdiocese. Please take this opportunity to say thank you to the Sisters who have served the Church of Boston so generously for so many years. Your contribution does make a difference. For more information, please contact the Delegate for Religious at 617-746-5637.

Date/Collection	Week Before	Week of
<p>2021 December 25</p> <p>Christmas Collection: Clergy Health & Retirement Trust</p> <p>(one envelope only)</p>	<p>Next week, at all our Christmas Masses, our only collection will be to support the retirement, medical and financial needs of priests of the Archdiocese of Boston. On behalf of all of our priests, thank you in advance for your generosity. For more information, please visit www.clergytrust.org</p>	<p>Merry Christmas from all the priests of the Archdiocese of Boston. The Christmas Collection supports the retirement, medical and financial needs of priests of the Archdiocese of Boston. These priests have given their lives to faithfully serve Christ, the Church, and you. Please be generous to this important collection. For more information, please visit www.clergytrust.org</p>

Archdiocese of Boston - Colectas Especiales
Ejemplo de Anuncios Para el Boletines

Fecha/Colecta	Semana anterior a la colecta	Semana de la colecta
<p>24 de Enero del 2021</p> <p>Iglesia en Latinoamérica (CLA siglas en Ingles)</p>	<p>La segunda colecta de la próxima semana apoya a la Iglesia en América Latina (IAL). La colecta provee apoyo para proyectos pastorales en América Latina y el Caribe. Sus donativos financiarán programas de catequesis y liderazgo laico, ministerio de la juventud, programas de evangelización, y la formación de sacerdotes, religiosos, y diáconos. La Iglesia en América Latina hace posible que los fieles Católicos se ayuden los unos a los otros en el hemisferio del oeste. Para más información visite www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/latin-america/index.cfm.</p>	<p>La segunda colecta de esta semana apoya a la Iglesia en América Latina (IAL). La colecta provee apoyo para proyectos pastorales en América Latina y el Caribe. Sus donativos financiarán programas de catequesis y liderazgo laico, ministerio de la juventud, programas de evangelización, y la formación de sacerdotes, religiosos, y diáconos. La Iglesia en América Latina hace posible que los fieles Católicos se ayuden los unos a los otros en el hemisferio del oeste. Para más información visite www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/latin-america/index.cfm</p>
<p>28 de Febrero del 2021</p> <p>Apoye a la Iglesia al rededor del mundo</p>	<p>La segunda colecta de la próxima semana ayudará a la Iglesia en aquellas áreas subdesarrolladas del mundo. Catholic Relief Services (CRS), la Iglesia en África y en centro y este de Europa y tres importantes misiones católicas nacionales: la arquidiócesis militar, las misiones locales y las misiones afroamericanas e indias. Tu generosidad ayudará a solventar las necesidades espirituales, de educación y humanitarias de la Iglesia alrededor del mundo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CRS: www.usccb.org/crscollection; 2. Iglesia en África http://www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/solidarity-fund-for-africa/index.cfm 3. Iglesia en el Centro y Este de Europa: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/central-and-eastern-europe/collection/index.cfm; 4. Arquidiócesis militar http://www.milarch.org/ 5. Misiones católicas de Casa. www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-home-missions-appeal/index.cfm 6. Misiones Afroamericanas e Indias https://blackandindianmission.org/ 	<p>La segunda colecta de esta semana ayudará a la Iglesia a aquellas áreas subdesarrolladas del mundo donde no hay suficientes recursos para la evangelización y formación. Catholic Relief Services (CRS), la Iglesia en África y en centro y este de Europa y tres importantes misiones católicas nacionales: la arquidiócesis militar, las misiones locales y las misiones afroamericanas e indias. tu generosidad en esta colecta ayudará a solventar las necesidades espirituales, de educación y humanitarias de la Iglesia alrededor del mundo. Para más información acerca de cada una de estas organizaciones visita sus websites.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CRS: www.usccb.org/crscollection; 2. Iglesia en África http://www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/solidarity-fund-for-africa/index.cfm 3. Iglesia en el Centro y Este de Europa: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/central-and-eastern-europe/collection/index.cfm; 4. Arquidiócesis militar http://www.milarch.org/ 5. Misiones católicas de Casa. www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-home-missions-appeal/index.cfm 6. Misiones Afroamericanas e Indias https://blackandindianmission.org/

Fecha/Colecta	Semana anterior a la colecta	Semana de la colecta
2 de Abril de 2021 Santuarios de Tierra Santa (Viernes Santo)	La colecta del Viernes Santo para Tierra Santa es, en las palabras de Pablo VI, “no solo para los lugares Santos sino sobre todo para las obras pastorales, de caridad, educativas y sociales con las que la Iglesia ayuda para el bienestar de sus hermanos Cristianos y a las comunidades locales en Tierra Santa.	La colecta del Viernes Santo ayuda a los lugares sagrados y educativos, de caridades y a los ministros de la Iglesia que trabajan por la paz de la Iglesia en Tierra Santa.
4 de Abril de 2021 Colecta de Pascua: fondo de jubilación y salud para los sacerdotes (solo un Sobre)	La próxima semana, en todas nuestras misas de Pascua, nuestra única colecta será para apoyar en las necesidades, médicas y financieras de los Sacerdotes jubilados de la Arquidiócesis de Boston. De parte de todos nuestros sacerdotes, le damos de antemano las gracias por su generosidad. Para más información, por favor visite: www.clergytrust.org .	La colecta de la Pascua apoya en las necesidades, médicas y financieras de los Sacerdotes jubilados de la Arquidiócesis de Boston. Estos Sacerdotes han dedicado sus vidas a servir fielmente a Cristo, a su Iglesia y a usted. Por favor sea generoso en esta importante colecta. Para más información, por favor visite: www.clergytrust.org .
23 de Mayo de 2021 Seminaristas (Pentecostés)	La segunda colecta de la próxima semana es para apoyar en la formación de los seminaristas de la Arquidiócesis de Boston para que sirvan en un futuro como sacerdotes. Somos muy bendecidos con muchos hombres que están respondiendo al llamado para servir como sacerdotes. Por favor sea generoso y apoye a los seminaristas en su camino hacia la ordenación sacerdotal. Para más información, por favor visite: www.VocationsBoston.org .	La segunda colecta de esta Semana ayuda en la formación y el entrenamiento de los seminaristas de la Arquidiócesis de Boston, oramos por su servicio como futuros sacerdotes. Somos muy bendecidos ya que muchos están respondiendo al llamado para servir como sacerdotes. Por favor sea generoso y apoye a los seminaristas en su camino hacia la ordenación sacerdotal. Para más información, por favor visite: www.VocationsBoston.org .
20 de Junio de 2021 Promoviendo el Evangelio	La segunda colecta de la próxima semana será compartida entre la Campaña Católica para el desarrollo humano (CCHD por sus Siglas en Ingles) y la Campaña Católica para los Medios de Comunicación. Estas dos organizaciones anuncian el Evangelio al promover la justicia, educación y la dignidad de la vida humana. Su donación generosa dará a aquellos que están en la pobreza el apoyo que necesitan para hacer cambios duraderos en sus vidas, y ayudara a nuestros medios de comunicación locales, tales como la programación de la Televisión Católica. Para más información sobre estas organizaciones, por favor visite: 1. www.usccb.org/cchd 2. www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-communication-campaign/index.cfm Como esta colecta apoya esfuerzos nacionales, una porción de lo recaudado es destinada hacia becas locales de CCHD y para esfuerzos de los medios de Comunicaciones parroquiales.	La segunda colecta de esta semana, Promoviendo el Evangelio ayuda a la Campaña Católica para el desarrollo humano (CCHD por sus Siglas en Ingles) y la Campaña Católica para los Medios de Comunicación (CCC por sus siglas en Ingles). A través del trabajo de CCHD y CCC el Evangelio es proclamado al ayudar a aquellos que están en la pobreza, proveer con becas a los grupos basados en la comunidad y al usar todas las herramientas de los medios de comunicación disponibles hoy para evangelizar y promover los valores del Evangelio. Para más información sobre estas Organizaciones, por favor visite: 1. www.usccb.org/cchd 2. www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-communication-campaign/index.cfm Como esta colecta apoya esfuerzos nacionales, una porción de lo recaudado es destinada hacia becas locales de CCHD y para esfuerzos de los medios de Comunicaciones parroquiales.

Fecha/Colecta	Semana anterior a la colecta	Semana de la colecta
19 de Septiembre de 2021 Fondo de Jubilación y Salud para los Sacerdotes	La segunda colecta de la próxima Semana ayudara, en las necesidades, médicas y financieras de los Sacerdotes jubilados de la Arquidiócesis de Boston. De parte de todos nuestros sacerdotes, gracias de antemano por su generosidad. Para más información por favor visite: www.clergytrust.org .	La segunda colecta de esta semana es para apoya en las necesidades, médicas y financieras de los Sacerdotes jubilados de la Arquidiócesis de Boston. Estos Sacerdotes han dedicado sus vidas ha servir fielmente a Cristo, a su Iglesia y a usted. Por favor sea generoso en esta importante colecta. Para más información por favor visite: www.clergytrust.org .
3 de Octubre de 2021 Por el Santo Padre y los Esfuerzos Misioneros	La segunda colecta de la próxima semana ayudará la colecta del Santo Papa “Peter’s Pence”, que provee fondos para emergencias y alivio en desastres naturales, esta colecta también apoya a la Universidad Católica de América (CUA) que forma a sacerdotes y a personas laicas para ejercer sus ministerios, y también a las parroquias que se encuentran en las grandes ciudades de la Arquidiócesis de Boston. Tu generosidad ayudará al Santo Papa, así como también a los diferentes esfuerzos misioneros locales y en el extranjero. Para más información sobre estas colectas, ve a: 1. www.usccb.org/ppc 2. www.cua.edu 3. www.BostonCatholic.org	La segunda colecta de esta semana ayudará la colecta del Santo Papa “Peter’s Pence”, que provee fondos para emergencias y alivio en desastres naturales, esta colecta también apoya a la Universidad Católica de América (CUA) que forma a sacerdotes y a personas laicas para ejercer sus ministerios, y también a las parroquias que se encuentran en las grandes ciudades de la Arquidiócesis de Boston. tu generosidad Joel oraciones ayudará al Santo Papa Y todos los diferentes esfuerzos misioneros locales y en el extranjero. Para más información sobre estas colectas. por favor vea: 1. www.usccb.org/ppc 2. www.cua.edu 3. www.BostonCatholic.org
24 de Octubre de 2021 Domingo de Misión Mundial	La segunda colecta de la próxima semana apoya a Catholic World Missions. Por el bautismo, todos Católicos están llamados a participar en la misión de la Iglesia y compartir su fe como misioneros. Domingo de Misión Mundial recolecta apoyo para los programas pastorales y los programas de evangelización y necesidades de más que 1,150 diócesis misiones en África, Asia, las Islas Pacificas, y regiones remotas de América Latina. Lo recaudado en la colecta se distribuye en el nombre del papa por la Sociedad para la Propagación de la Fe – una Sociedad Misión Pontifical. Para más información visite www.propfaithboston.org .	La segunda colecta de esta semana apoya a Catholic World Missions. Por el bautismo, todos Católicos están llamados a participar en la misión de la Iglesia y compartir su fe como misioneros. Domingo de Misión Mundial recolecta apoyo para los programas pastorales y los programas de evangelización y necesidades de más que 1,150 diócesis misiones en África, Asia, las Islas Pacificas, y regiones remotas de América Latina. Lo recaudado en la colecta se distribuye en el nombre del papa por la Sociedad para la Propagación de la Fe – una Sociedad Misión Pontifical. Para más información visite www.propfaithboston.org .

Fecha/Colecta	Semana anterior a la colecta	Semana de la colecta
21 de Noviembre de 2021 Colecta para las Hermanas Religiosas Jubiladas	<p>El próximo fin de semana la Arquidiócesis hará una Colecta para las hermanas religiosas jubiladas. Desde 1988, la colecta ha ayudado en las necesidades económicas para las comunidades religiosas que has servido en la Arquidiócesis de Boston como educadoras, en el cuidado de la salud y en servicios sociales. Por favor de generosamente en reconocimiento a los años servicio y dedicación de las Hermanas. Para más información, por favor comuníquese con la Hermana Marian Batho, CSJ, Delegada para los Religiosos en la Arquidiócesis al 617-746-5637.</p>	<p>La segunda colecta de hoy será usada para ayudar a las comunidades religiosas a proveer las necesidades de jubilación y de salud para las hermanas que han servido en la Arquidiócesis. Por favor aproveche esta oportunidad para dar las gracias a las hermanas que han servido generosamente a la Iglesia de Boston durante tantos años. Su ayuda hace la diferencia. Para más información, por favor comuníquese con la Hermana Marian Batho, CSJ, Delegada para los Religiosos en la Arquidiócesis al 617-746-5637.</p>
25 de Diciembre 2020 Colecta de Navidad: Fondo de Jubilación y Salud para los Sacerdotes (un sobre solamente)	<p>La próxima Semana, en todas nuestras misas de Navidad, nuestra única colecta será para apoyar en las necesidades, médicas y financieras de los Sacerdotes jubilados de la Arquidiócesis de Boston. De parte de todos nuestros sacerdotes, le damos de antemano las gracias por su generosidad. Para más información visite: www.clergytrust.org.</p>	<p>Feliz Navidad, de parte de todos los sacerdotes de la Arquidiócesis de Boston la Colecta de Navidad es para apoyar en las necesidades, médicas y financieras de los Sacerdotes jubilados de la Arquidiócesis de Boston. Estos Sacerdotes han dedicado sus vidas para servir fielmente a Cristo, a su Iglesia y a usted. Por favor sea generoso en esta importante colecta. Para más información visite: www.clergytrust.org.</p>

ARCHDIOCESE OF BOSTON
Human Resources Department
Memorandum

To: Pastors and Administrators
From: Jim DiFrancesco, Human Resources Director
Date: February 2020
Re: Sexual Harassment Policy - Annual Distribution

Attached for copying and distribution is the 2020 Corporation Sole Sexual Harassment Policy.

Please distribute a copy to **every staff member**.

Massachusetts law requires the distribution of this policy on an annual basis. Please remember that in the context of the Sexual Harassment Policy, "staff members" includes lay staff, clergy, religious and volunteers.

A copy of this Policy should also be posted in a conspicuous area of the workplace along with other required postings. Finally, the Policy should be given to all new staff members who join the staff after this distribution.

Please contact me at (617) 746-5829 if you have any questions regarding the policy.
Thank you for your help with this.

Enclosures: Sexual Harassment Policy 2020-English
Sexual Harassment Policy 2020-Spanish
Sexual Harassment Policy 2020-Portuguese
Sexual Harassment Policy 2020-French



To: All Archdiocese Staff (Lay, Clergy, Non-Ordained Religious, Volunteer)

Date: February 2020

Subject: SEXUAL HARASSMENT POLICY DISTRIBUTION

I. POLICY STATEMENT:

In keeping with our belief in the inherent dignity of each and every individual person, it is the goal of the Archdiocese of Boston to provide a work environment where all persons are treated with respect. Consistent with this goal, it is the policy of the Archdiocese of Boston to promote a workplace that is free from sexual harassment.

Sexual harassment occurring in the workplace or in any setting in which staff members may find themselves in connection with their employment or assignment is unlawful, demeaning to the individual, and will not be tolerated. Similarly, retaliation against an individual who has, in good faith, raised a concern about sexual harassment, or against any individual cooperating with a sexual harassment complaint investigation, is also unlawful and will not be tolerated.

To maintain a workplace free from sexual harassment, this policy includes definitions of sexual harassment, examples of inappropriate conduct and a process for reporting complaints of sexual harassment. Additionally, because the Archdiocese takes allegations of sexual harassment seriously, we will respond promptly to such complaints and, where it is determined that such inappropriate conduct has occurred, we will act promptly to eliminate the conduct and impose such corrective action as is necessary, including disciplinary action where appropriate.

Please note that while this policy promotes a workplace that is free of sexual harassment, the policy is not designed or intended to limit our authority to discipline or take remedial action for any workplace conduct which the Archdiocese deems unacceptable, regardless of whether or not the conduct meets the definition of sexual harassment.

II. DEFINITIONS:

II.A. Sexual Harassment:

Massachusetts' legal definition for sexual harassment is as follows: "*sexual harassment*" means unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and verbal or physical conduct of a sexual nature when:

- (a) Submission to or rejection of such advances, requests or conduct is made either explicitly or implicitly a term or condition of employment/assignment or as a basis for employment/assignment decisions; or

- (b) Such advances, requests or conduct have the purpose or effect of unreasonably interfering with an individual's work performance by creating an intimidating, hostile, humiliating or sexually offensive work environment.

Under these definitions, direct or implied requests by a superior for sexual favors in exchange for actual or promised position benefits such as favorable reviews, salary increases, promotions, increased benefits, or continued employment constitutes sexual harassment.

The legal definition of sexual harassment is broad and in addition to the above examples, other unwelcome sexually oriented conduct that has the effect (whether it is intended or not) of creating a work place that is sexually hostile, offensive, intimidating or humiliating to male or female staff members, may also constitute sexual harassment.

While it is not possible to list all those additional circumstances that may constitute sexual harassment, the following are some examples of conduct which, if unwelcome, may constitute sexual harassment depending on the totality of the circumstances including the severity of the conduct and its pervasiveness:

- Unwelcome sexual advances – whether they involve physical touching or not;
- Sexual epithets, jokes, written or oral references to sexual conduct; gossip regarding one's sex life; sexually oriented comments about an individual's body; comments about an individual's sexual activity, deficiencies, or prowess;
- The display of sexually suggestive objects, pictures, cartoons, etc.;
- Sexually explicit voice mail, e-mail, graphics, downloaded material or websites in the workplace;
- Unwelcome leering, whistling, brushing against the body, sexual gestures, suggestive or insulting comments;
- Inquiries into one's sexual experiences; and
- Discussion of one's sexual activities.

II.B. Retaliation/Retaliatory Action:

All staff members should take special note that retaliation against an individual who has, in good faith, complained about sexual harassment, and retaliation against individuals for cooperating or assisting with an investigation of a sexual harassment complaint is unlawful and will not be tolerated.

For the purpose of this policy, the terms "retaliation" and retaliatory action" can include, but are not limited to (a) the denying or withholding of any tangible job benefits, *e.g.*, promotions, increases in compensation, benefits, and requested transfers or (b) the assessment of an adverse employment decision against the staff member, *e.g.*, job demotion, unfavorable job evaluation, withholding of a favorable recommendation, undesired transfer or change in work schedule, or other unfavorable change in the terms and conditions of employment. Retaliation can be any action that produces an injury or harm that a reasonable employee would find materially adverse and/or which might dissuade a reasonable employee from making or supporting a complaint of harassment. In addition to actions that are materially disadvantageous, retaliation also includes threats, intimidation, coercion, or other interference with employment directed toward a person because the person complained of harassment or assisted or encouraged another who complained of harassment.

III. PROCESS FOR COMPLAINTS OF SEXUAL HARASSMENT:

If you feel you have been subjected to sexual harassment, you should report the matter, either orally or in writing, to your immediate supervisor, agency director, parish school principal, parish business manager or pastor. Central Administrative Offices supervisory personnel who receive a complaint should, in turn, promptly inform their agency director. Parish supervisory personnel (parochial vicars, school principals, DREs, business managers, directors of music, youth ministry coordinators, etc.) should promptly inform the pastor of any such complaints. Upon receipt of a complaint, it is the responsibility of the agency director or pastor to promptly notify Human Resources so that an appropriate investigation may be conducted.

If, for any reason, you feel that you cannot report the matter to your immediate supervisor, agency director, school principal, parish business manager or pastor, you should report the incident to Jim DiFrancesco, Director of Human Resources, Archdiocese of Boston, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184, (617) 746-5829 or Joyce Contrucci, Human Resources Generalist, Archdiocese of Boston, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184, (617) 779-3886. These individuals are available to discuss any concerns you may have and to provide information to you about our Policy on Sexual Harassment and our complaint process.

IV. SEXUAL HARASSMENT INVESTIGATION:

Upon receipt of a complaint, we will promptly investigate the allegation in a fair and expeditious manner. The investigation will be conducted in such a way as to maintain confidentiality to the extent practicable under the circumstances. Our investigation will include:

- A private interview with the person filing the complaint
- Interview(s) with any/all witnesses
- An interview with the person alleged to have committed sexual harassment

Upon completion of the investigation, we will, to the extent appropriate inform the person filing the complaint and the person alleged to have committed the conduct of the results of that investigation.

If it is determined that inappropriate conduct has occurred, we will act promptly to eliminate the offending conduct, and where it is appropriate, we will also impose disciplinary action.

V. DISCIPLINARY ACTION:

If it is determined that inappropriate conduct has been committed by a staff member, we will take such action as is appropriate under the circumstances. Such action may range from counseling to termination of employment and/or assignment and may include such other forms of disciplinary action as we deem appropriate under the circumstances.

VI. STATE AND FEDERAL REMEDIES:

In addition to the Archdiocesan Sexual Harassment Policy, if you believe you have been subjected to sexual harassment, you may also file a formal complaint with either or both government agencies listed below:

The United States Equal Employment Opportunity Commission (“EEOC”)

www.eeoc.gov

John F. Kennedy Federal Building

475 Government Center

Boston, MA 02203

Phone: 1-800-669-4000 TTY: 1-800-669-6820

The Massachusetts Commission Against Discrimination (“MCAD”)

www.mass.gov/mcad

One Ashburton Place, Room 601

Boston, MA 02108

Phone: (617) 994-6000

TTY: 617-994-6196

Using the complaint process within the Archdiocese does not prohibit you from filing a complaint with these government agencies. Both agencies have a short time limitation (from the time of alleged harassment) in which you must file a formal complaint/claim: EEOC – 300 days; MCAD – 300 days.



Fecha: Febrero de 2020
Para: Todo el personal de la arquidiócesis
(Laicos, Clérigos, Religiosos no ordenados, Voluntarios)
Asunto: DISTRIBUCIÓN DE LA POLÍTICA SOBRE ACOSO SEXUAL

I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA:

Honrando nuestra creencia sobre la dignidad inherente a todas y cada una de las personas, la meta de la Arquidiócesis de Boston es proporcionar un ambiente laboral en el que todas las personas sean tratadas con respeto. Consistente con esta meta, la política de la Arquidiócesis de Boston es promover un ambiente laboral libre de acoso sexual.

El acoso sexual en el lugar de trabajo, o en cualquier sitio dónde puedan encontrarse los miembros del personal en relación con su empleo o sus tareas, es ilegal, denigrante para la persona, y no será tolerado. De modo similar, cualquier represalia contra una persona que, de buena fe, haya informado de su preocupación por un problema de acoso sexual, o contra cualquier persona que haya colaborado en una investigación sobre una denuncia de acoso sexual, también es ilegal y no será tolerada.

A fin de mantener un lugar de trabajo libre de acoso sexual, esta política incluye definiciones de acoso sexual, ejemplos de conductas inadecuadas y el procedimiento para iniciar las denuncias de acoso sexual. Además, debido a que la Arquidiócesis toma las denuncias de acoso sexual con seriedad, responderemos prontamente a dichas denuncias y, cuando se determine que tal conducta inadecuada ha ocurrido, actuaremos con prontitud para eliminar la conducta e imponer la acción correctiva que fuera necesaria, incluyendo medidas disciplinarias cuando corresponda.

Por favor, tenga en cuenta que aunque esta política promueve un ambiente laboral libre de acoso sexual, dicha política no ha sido diseñada ni tiene la intención de limitar nuestra autoridad de disciplinar o tomar medidas por cualquier otra conducta en el ambiente de trabajo que la Arquidiócesis juzgue inaceptable, independientemente de si dicha conducta cumple o no con la definición de acoso sexual.

II. DEFINICIONES:

II.A. Acoso sexual:

La definición legal en Massachusetts de acoso sexual es la siguiente: “*Acoso sexual*” significa cualquier insinuación sexual, solicitud de favores sexuales, y conductas verbales o físicas de naturaleza sexual, dónde:

- (a) El sometimiento o rechazo a dichos avances, solicitudes o conductas se presenta, explícita o implícitamente, como un término o condición para obtener empleo/asignación o como la base para decisiones de empleo/asignación; o,
- (b) dichos avances, solicitudes o conductas tienen el propósito o efecto de interferir irrazonablemente con el rendimiento laboral de un individuo al crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil, humillante o sexualmente ofensivo.

Según estas definiciones, las solicitudes directas o indirectas por parte de un superior de recibir favores sexuales a cambio de beneficios en el puesto de trabajo, ya en efecto o prometidos, tales como revisiones favorables, aumentos de salario, promociones, aumento de beneficios o continuación del empleo, constituyen acoso sexual.

La definición legal de acoso sexual es amplia y además de los ejemplos de arriba, otras conductas de orientación sexual no bienvenidas que tengan el efecto (sea intencional o no) de crear un ambiente de trabajo que sea sexualmente hostil, ofensivo, intimidante o humillante para miembros del personal masculinos o femeninos, también pueden constituir acoso sexual.

Mientras que no es posible enumerar todas aquellas circunstancias adicionales que puedan constituir acoso sexual, los siguientes son algunos ejemplos de conductas que, si no son bienvenidas, pueden constituir acoso sexual dependiendo de la totalidad de las circunstancias, incluyendo la severidad de la conducta y su preponderancia:

- Avances sexuales no bienvenidos – independientemente de que impliquen o no contacto físico;
- Epítetos sexuales, bromas, referencias escritas u orales a conductas sexuales; chismes relacionados con la vida sexual de alguien; comentarios de tipo sexual sobre el cuerpo de alguien, comentarios sobre la actividad sexual de alguien, sus deficiencias o proezas;
- Mostrar objetos, fotografías, caricaturas, etc., que sugieran sexo;
- Usar mensajes de voz, correos electrónicos, imágenes, material bajado del Internet o páginas Web que sean sexualmente explícitas en el lugar de trabajo;
- Miradas lascivas, silbidos, roces en el cuerpo, gestos sexuales, comentarios sugestivos o insultantes que no sean bienvenidos;
- Preguntas sobre experiencias sexuales personales; y,
- Discusiones sobre actividades sexuales personales.

II.B. Represalias/Acción de Represalia:

Todos los miembros del personal deben tener especialmente en cuenta que las represalias contra alguien que, de buena fe, haya denunciado acoso sexual, y las represalias contra personas que hayan cooperado o ayudado en una investigación de una denuncia de acoso sexual, son ilegales y no serán toleradas.

Para los propósitos de esta póliza, los términos “represalia” y “acción de represalia” pueden incluir, pero no se limitan a: (a) la denegación o retención de cualquier beneficio laboral tangible, por ejemplo promociones, aumentos de sueldo, beneficios y solicitudes de transferencias, o (b) la resolución de una decisión laboral adversa contra un miembro del personal, por ejemplo pérdida de categoría laboral, evaluación laboral desfavorable, retención de una recomendación favorable, transferencia o cambio no deseado en el horario de trabajo, u otro cambio desfavorable en los términos y las condiciones de empleo. Una represalia puede ser cualquier acción que produzca un daño o lesión que un empleado razonable podría encontrar materialmente adversa y/o que podría disuadir a un empleado razonable de presentar o sostener una denuncia de acoso. Además de acciones que sean materialmente adversas, entre las represalias también se incluyen las amenazas, la intimidación, la coerción o cualquier otra interferencia con el empleo dirigida directamente hacia una persona que haya presentado una denuncia de acoso, o haya ayudado o animado a otro que haya presentado una denuncia.

III. PROCESO DE DENUNCIAS DE ACOSO SEXUAL:

Si usted cree que ha sido víctima de acoso sexual, deberá denunciar el problema, ya sea verbalmente o por escrito, a su supervisor inmediato, el director de su agencia, al director de la escuela parroquial, al gerente administrativo de la parroquia o al párroco. El personal de supervisión de las Oficinas Administrativas Centrales que reciba una denuncia deberá, a su vez, informar con prontitud al director de su agencia. El personal de supervisión de la parroquia (vicarios parroquiales, directores de escuela, directores de educación religiosa, gerentes administrativos, directores de música, coordinadores de ministerios juveniles, etc.) deberá informar al párroco con prontitud sobre dicha denuncia. Una vez recibida una denuncia, es responsabilidad del director de la agencia o del párroco notificar rápidamente a Recursos Humanos para que pueda llevarse a cabo una investigación adecuada.

Si, por cualquier razón, usted siente que no puede denunciar el asunto a su supervisor inmediato, al director de la agencia, al director de la escuela, al gerente administrativo de la parroquia o al párroco, deberá informar el incidente a Jim DiFrancesco, Director de Recursos Humanos, Arquidiócesis de Boston, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184, (617) 746-5829 o a Joyce Contrucci, Consultora de Recursos Humanos, Arquidiócesis de Boston, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184, (617) 779-3886. Estas personas están a su disposición para hablar acerca de cualquier inquietud que usted tenga y brindarle información sobre la Política de Acoso Sexual y el proceso de denuncia.

IV. INVESTIGACIÓN DE ACOSO SEXUAL:

Una vez recibida una denuncia, investigaremos inmediatamente la misma de manera expeditiva y justa. La investigación se llevará a cabo de tal manera que se mantenga la confidencialidad, en la medida que sea posible según las circunstancias. Nuestra investigación incluirá:

- Una entrevista privada con la persona que presentó la denuncia
- Entrevistas con todos y cada uno de los testigos
- Una entrevista con la persona acusada de haber cometido acoso sexual

Al finalizar la investigación, según sea apropiado, informaremos a la persona que presentó la denuncia y a la persona acusada de cometer la conducta inadecuada, de los resultados de dicha investigación.

Si se determina que se ha producido una conducta inadecuada, actuaremos rápidamente para eliminar la conducta ofensiva y, cuando sea oportuno, impondremos también una acción disciplinaria.

V. ACCIÓN DISCIPLINARIA:

Si se determina que se ha producido una conducta inadecuada por parte de un miembro del personal, tomaremos la acción más adecuada de acuerdo con las circunstancias. Dicha acción puede abarcar desde una orientación psicológica hasta el despido y/o asignación, y puede incluir otras acciones disciplinarias que consideremos adecuadas según las circunstancias.

VI. REMEDIOS ESTATALES Y FEDERALES:

Además de la Política de Acoso Sexual de la Arquidiócesis, si usted considera que ha sido objeto de acoso sexual, puede también presentar una denuncia formal ante una de las agencias gubernamentales que se enumeran abajo o ante ambas:

The United States Equal Employment Opportunity Commission (“EEOC”)

www.eeoc.gov

John F. Kennedy Federal Building

475 Government Center

Boston, MA 02203

Teléfono: 1-800-669-4000

TTY: 1-800-669-6820

The Massachusetts Commission Against Discrimination (“MCAD”)

www.mass.gov/mcad

One Ashburton Place – Room 601

Boston, MA 02108

Teléfono: (617) 994-6000

TTY: 617-994-6196

Usar el proceso de denuncias de la Arquidiócesis no le impide presentar una denuncia ante estas agencias gubernamentales. Ambas agencias dan un tiempo limitado para presentar quejas (desde la fecha del presunto acoso), durante el cual debe usted presentar una denuncia/demanda formal: EEOC - 300 días; MCAD – 300 días.



Date: Fevereiro de 2020
Assunto: DISTRIBUIÇÃO DA POLÍTICA SOBRE ASSÉDIO SEXUAL - Anual
Locais: Todas sociedades civis, com local único

I. AFIRMAÇÃO DA POLÍTICA:

Visando seguir a nossa convicção na dignidade inerente de cada e todos seres humanos, a meta da Arquidiocese de Boston é proporcionar um ambiente de trabalho no qual todas as pessoas sejam tratadas com respeito. Consistente com esta meta, a Arquidiocese de Boston tem a política de promover um local de trabalho sem assédio sexual.

O assédio sexual no local de trabalho ou em qualquer local em que um dos nossos funcionários esteja desempenhando suas funções ou tarefas é ilegal, degradante para o indivíduo, e não será tolerado. Similarmente, qualquer tipo de represália contra um indivíduo que comunicou em boa fé, sobre a possibilidade de ocorrência de assédio sexual, ou contra qualquer indivíduo que estiver cooperando com uma investigação de assédio sexual, também é ilegal e não será tolerada.

Para manter um local de trabalho livre de assédio sexual, esta política inclui definições de assédio sexual, exemplos de conduta inadequada e um processo para comunicar queixas de assédio sexual. Além disso, visto que a Arquidiocese leva as alegações de assédio sexual a sério, respondemos prontamente a tais reclamações e quando determinarmos que houve conduta inadequada agiremos prontamente para eliminar a conduta e impor a ação corretiva necessária, incluindo a ação disciplinar adequada.

Note que embora esta política promova um local de trabalho livre de assédio sexual, a política não foi concebida nem pretende limitar nossa autoridade para limitar ou disciplinar ou tomar medidas corretivas devido a qualquer conduta no local de trabalho que a Arquidiocese considerar inaceitável, independente de a conduta se enquadrar ou não na definição de assédio sexual.

II. DEFINIÇÕES:

II.A. Assédio sexual:

A definição legal de assédio sexual em Massachusetts é a seguinte: “*assédio sexual*” significa investidas sexuais indesejadas, pedidos de favores sexuais, e conduta verbal ou física de natureza sexual quando:

- (a) a submissão ou rejeição de tais investidas, pedidos ou conduta se tornem, explícita ou implicitamente um termo ou condição de manutenção emprego/designação ou fundamentação para decisões de manutenção de emprego/designações; ou
- (b) tais investidas, pedidos ou conduta tenham o propósito ou efeito de interferir, irrazoavelmente com o desempenho do trabalho de um indivíduo, criando um ambiente de trabalho intimidante, hostil, humilhante ou sexualmente ofensivo.

Segundo estas definições, pedidos diretos ou implícitos de favores sexuais por parte de um superior em troca de certos benefícios, ou promessa destes, como avaliações favoráveis, aumentos de salário, promoções, aumento de benefícios, ou manutenção de emprego constitui assédio sexual.

A definição legal de assédio sexual é ampla e além dos exemplos supracitados, inclui outros tipos de conduta de cunho sexual, indesejada, que tenham o efeito (seja ou não intencional) de criar um local de trabalho sexualmente hostil, ofensivo, intimidante ou humilhante para funcionários do sexo masculino ou feminino, também podem constituir assédio sexual.

Embora não seja possível enumerar todas as circunstâncias adicionais que possam constituir assédio sexual, os seguintes são exemplos de conduta que, se indesejados, podem constituir assédio sexual dependendo da totalidade de circunstâncias, incluindo a gravidade e difusão da conduta:

- Investidas sexuais indesejadas - que envolvam ou não toque físico;
- Xingamentos de cunho sexual, piadas, referências escritas ou verbais a conduta sexual; fofocas sobre a vida sexual de uma pessoa; comentários de cunho sexual sobre o corpo de certa pessoa; comentários sobre as atividades, deficiências ou vigor sexual de uma pessoa;
- A exibição de objetos, fotos, desenhos sexualmente sugestivos, etc.;
- Mensagens, correios eletrônicos, gráficos e material baixado ou sites sexualmente explícitos no local de trabalho;
- Olhares indesejados, assobios, roçar o corpo em outra pessoa, gestos sexuais, comentários sugestivos ou insultantes ;
- Perguntas sobre as práticas sexuais das pessoas; e
- Discussão das atividades sexuais de uma pessoa.

II.B. Represália /Ação Retaliatória:

Todos os funcionários devem notar que qualquer represália contra um indivíduo que reclamou, de boa fé, de assédio sexual, e represália contra indivíduos por cooperar com uma investigação de uma queixa de assédio sexual é ilegal e não será tolerada.

Para fins desta política, os termos “represália” e “ação retaliatória” podem incluir, mas não se limitam à (a) recusa ou retenção de quaisquer benefícios tangíveis no emprego, p.ex., promoções, aumentos de remuneração, benefícios e pedidos de transferência ou (b) a avaliação de uma decisão adversa de emprego contra um funcionário, p.ex., rebaixamento de posição no emprego, avaliação de desempenho desfavorável, retenção de recomendação favorável, transferência indesejada ou mudança de escala de trabalho, ou outras mudanças desfavoráveis dos termos e condições de emprego. Em outras palavras, represália pode ser qualquer ação que produza lesão ou prejudique que um funcionário razoável acharia

essencialmente adversa e/ou que possa dissuadir um funcionário razoável de fazer ou acompanhamento a uma queixa de assédio.

III. PROCESSO DE QUEIXAS DE ASSÉDIO SEXUAL:

Se você acha que foi sujeito(a) a assédio sexual, deve comunicar o fato, verbalmente ou por escrito, para seu supervisor imediato, diretor da agência, diretor da escola paroquial, diretor de negócios da paróquia ou pastor. O pessoal de supervisão do Centro Administrativo que recebe uma queixa deve, por sua vez, informar prontamente o diretor da agência. O pessoal de supervisão da paróquia (vigários, diretores de escola, DREs, gerentes de negócios, diretores de música, coordenadores de ministérios de jovens, etc.) devem informar prontamente o pastor sobre quaisquer queixas. Mediante recebimento de uma queixa, é a responsabilidade do diretor da agência ou pastor coordenar prontamente com o Departamento de Recursos Humanos, para efetuar uma investigação adequada.

Se, para qualquer razão, sente-se que não pode informar a questão a seu supervisor imediato, diretor de agência, diretor de escola, gerente de negócio de freguesia nem pastor, deve informar o incidente ao James DiFrancesco, Gerente Humano de Recursos, Arquidiocese de Boston, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184, (617) 746-5829 nem Joyce Contrucci, Consultor de Recursos Humanos, Arquidiocese de Boston, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184, (617) 779-3886 . Estes indivíduos estão disponíveis discutir qualquer preocupações que você pode ter e fornecer informações a você sobre nossa Apólice em Assédio Sexual e nossa queixa processa.

IV. INVESTIGAÇÃO DE ASSÉDIO SEXUAL:

Mediante recebimento de uma queixa, nós investigaremos prontamente a alegação em uma forma justa e rápida. A investigação será conduzida de forma a manter o sigilo, na medida praticável, de acordo com as circunstâncias. Nossa investigação incluirá:

- Uma entrevista privada com a pessoa que apresentou a queixa
- Entrevista(s) com quaisquer/todas testemunhas
- Uma entrevista com a pessoa acusada de cometer o assédio sexual

Mediante conclusão da investigação, na medida apropriada informaremos o resultado da informação à pessoa que apresentou a queixa e a pessoa acusada de cometer o assédio .

Se ficar determinado que houve conduta inadequada. Agiremos prontamente para eliminar a conduta ofensiva, conforme o caso, imporemos ação disciplinar .

V. AÇÃO DISCIPLINAR:

Se for determinado que um dos nossos funcionários cometeu conduta imprópria, tomaremos a medida apropriada de acordo com as circunstâncias, que pode variar desde aconselhamento a término do emprego e/ou designação, e pode incluir outras formas de ação disciplinar que consideramos apropriadas nas circunstâncias.

VI. RECURSOS ESTADUAIS E FEDERAIS:

Além da Política de Assédio Sexual da Arquidiocese, se você acreditar que foi sujeito(a) assédio sexual, poderá apresentar uma queixa formal a qualquer uma das duas agências governamentais enumeradas a seguir ou ambas:

The United States Equal Employment Opportunity Commission (“EEOC”)

www.eeoc.gov

John F. Kennedy Federal Building
475 Government Center
Boston, MA 02203
Phone: 1-800-669-4000
TTY: 1-800-669-6820

The Massachusetts Commission Against Discrimination (“MCAD”)

www.mass.gov/mcad

One Ashburton Place, Room 601
Boston, MA 02108
Phone: 617-994-6000
TTY: 617-994-6196

O uso do processo de queixa da Arquidiocese não o(a) proíbe de apresentar uma queixa junto a tais agências governamentais. Ambas agências impõem um prazo curto para apresentação de queixas (contando a partir da data do assédio alegado) formais; EEOC - 300 dias; MCAD – 300 dias.



A: Tout le Personnel de l'Archidiocèse (Laiques, Clergés, Religieux Non-Ordonnés, Bénévoles)

Date: Fevriye 2020

Sujet: DISTRIBUTION DE LA POLITIQUE CONTRE LE HARCELEMENT SEXUEL

I. DECLARATION DE POLITIQUE:

Notre but à l'archidiocèse de Boston, en accord avec notre foi en la dignité inhérente de chaque individu, est de garantir un environnement de travail où tout un chacun jouit du respect. Conformément à cet objectif, la politique de l'archidiocèse de Boston est de promouvoir un milieu de travail exempt de harcèlement sexuel.

Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail, ou un environnement dans lequel se trouvent les membres du personnel dans le cadre de leur emploi ou d'un projet, est illégal, humiliant pour l'individu, et ne sera pas toléré. De même, les représailles contre toute personne qui, de bonne foi, se dit préoccupé par le harcèlement sexuel, ou contre toute personne coopérant avec une enquête sur une plainte de harcèlement sexuel, sont également illégales et ne seront pas tolérées.

Pour maintenir un milieu de travail exempt de harcèlement sexuel, cette politique comprend diverses définitions du harcèlement sexuel, des exemples de conduite inappropriée et un processus pour dénoncer tout cas de harcèlement sexuel. En outre, l'archidiocèse prend les allégations de harcèlement sexuel très au sérieux, en conséquence il réagira rapidement à ces plaintes. Là où il est établi que telle conduite inappropriée a effectivement eu lieu, nous agirons rapidement en vue de sursoir la conduite et imposer les mesures correctives nécessaires, y compris, le cas échéant, des mesures disciplinaires.

S'il vous plaît noter que bien que cette politique soutienne un milieu de travail exempt de harcèlement sexuel, elle n'est pas pour autant conçue, ni destinée à limiter notre pouvoir de discipliner ou de prendre des mesures correctives pour toute conduite en milieu de travail que l'archidiocèse juge inacceptable, que la conduite réponde ou non à la définition du harcèlement sexuel.

II. DEFINITIONS:

II.A. Harcèlement Sexuel:

La définition du harcèlement sexuel au Massachusetts est la suivante: “ *harcèlement sexuel*” signifie des avances sexuelles importunes, des demandes de faveurs sexuelles, et des comportements verbaux ou physiques de nature sexuelle lorsque:

- (a) La soumission ou le rejet de ces avances, demandes ou conduite est fait(e) explicitement ou implicitement, comme une condition à l'emploi /à la mutation ou comme base d'emploi / d'affectation; ou

- (b) La soumission ou le rejet de ces avances, demandes ou la conduite est faite explicitement ou implicitement comme une condition d'emploi /d'affectation ou comme base de décisions d'emploi / d'affectation; ou
- (c) Ces avances, demandes ou conduite ont pour but ou pour effet de perturber indûment le rendement au travail d'un individu en créant un environnement intimidant, hostile, humiliant ou sexuellement offensant.

Selon ces définitions, les demandes directes ou implicites de faveurs sexuelles par un supérieur en échange d'avantages relatifs à une position réelle ou promise tels que : évaluation favorable, augmentations de salaire, promotions, avantages accrus, ou maintien d'un emploi constituent le harcèlement sexuel.

La définition légale du harcèlement sexuel est large et en plus des exemples ci-dessus, d'autres conduites sexuelles importunes ayant pour effet (qu'elle soient prévues ou non) de créer un lieu de travail sexuellement hostile, offensant, intimidant ou humiliant pour le personnel masculin ou féminin, peuvent aussi constituer un harcèlement sexuel.

Bien qu'il ne soit pas possible d'énumérer toutes les circonstances supplémentaires pouvant constituer un harcèlement sexuel, les énumérations suivantes sont quelques exemples de comportements que, si importuns, peuvent être qualifiés de harcèlement sexuel en fonction de l'ensemble des circonstances, y compris de la gravité de la conduite et son omniprésence:

- Avances sexuelles importunes - qu'il s'agisse de contacts physiques ou non;
- Qualificatifs à caractère sexuel, blagues, référence écrite ou orale à la conduite sexuelle; potins concernant la vie sexuelle de l'un; commentaires à caractère sexuel sur le corps d'un individu; commentaires à propos de l'activité sexuelle, les carences ou les prouesses d'un individu;
- L'affichage d'objets sexuellement suggestifs, images, dessins animés, etc.;
- Messagerie vocale, courriel, graphiques, matériel téléchargé ou sites Web dans le lieu de travail;
- Regards concupiscent importuns, sifflement, frôlement du corps, gestes sexuels, commentaires suggestifs ou insultants;
- Enquêtes sur les expériences sexuelles d'un individu, et
- Discussion sur les activités sexuelles d'un individu.

II.B. Représailles/Action de Représailles:

Tout membre du personnel devrait comprendre que les représailles contre toute personne qui, de bonne foi, se plaint de harcèlement sexuel, de même les représailles contre tout individu coopérant ou aidant à une enquête sur une plainte de harcèlement sexuel sont illégales et ne seront pas tolérées.

Aux fins de la présente politique , les termes "représailles" et " mesures de rétorsion " peuvent inclure, mais ne sont pas limités au : (a) refus ou la suspension de toutes les prestations d'emploi tangibles , par exemple , promotion , augmentation rémunératoire , les avantages sociaux et les affectations demandées ou (b) l'évaluation d'une décision d'emploi contre le membre du personnel , par exemple, rétrogradation , évaluation défavorable, retenue de recommandation favorable , affectation non désirée ou modification de l'horaire de travail , ou autre changement défavorable dans les termes et

conditions d'emploi. Les représailles peuvent être une action qui produit une blessure ou dommage qu'un employé raisonnable peut trouver défavorable et/ou qui pourrait dissuader un employé raisonnable de faire ou de soutenir une plainte de harcèlement. En plus des actions qui sont sensiblement désavantageuses, les représailles comprennent également la menace, l'intimidation, la coercition, ou d'autres atteintes à l'emploi dirigées contre une personne ayant porté une plainte de harcèlement ou encore assisté ou encouragé une autre personne se plaignant de harcèlement.

III. PROCESSUS DE PLAINTES CONTRE LE HARCELEMENT SEXUEL:

Si vous pensez avoir été victime de harcèlement sexuel, vous devez signaler le problème, oralement ou par écrit, à votre superviseur immédiat, au directeur de l'agence, au directeur de l'école paroissiale, au directeur commercial de la paroisse ou au pasteur. Le personnel cadre du Bureau Administratif Central qui reçoit une plainte devrait, à son tour, informer sans délai le directeur de leur agence. Le personnel cadre de la paroisse (vicaires paroissiaux, directeurs d'école, DRE, les directeurs commerciaux, directeurs de musique, les coordonnateurs du ministère des jeunes, etc.) doivent informer sans délai le pasteur de telles plaintes. Sur réception d'une plainte, il est de la responsabilité du directeur de l'agence ou du pasteur d'aviser sans délai le département des ressources humaines de façon qu'une enquête appropriée soit effectuée

Si, pour une raison quelconque, vous sentez ne pas pouvoir dénoncer le problème à votre supérieur immédiat, au directeur de l'agence, au directeur d'école, au directeur commercial de la paroisse ou au pasteur, vous devez signaler l'incident à Jim DiFrancesco, Directeur du Département des Ressources Humaines, Archidiocèse de Boston, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184, (617) 746-5829 ou Joyce Contrucci, Conseillère en Ressources Humaines, Archidiocèse de Boston, 66 Brooks Drive, Braintree, MA 02184, (617) 779-3886. Ces personnes sont disponibles pour discuter de quelque préoccupation que vous pourriez avoir et vous fournir des informations sur notre politique sur le harcèlement sexuel et de notre processus de plainte.

IV. ENQUETE SUR LE HARCELEMENT SEXUEL:

A la réception de la plainte, nous enquêterons rapidement sur l'allégation de manière équitable et rapide. L'enquête sera menée de manière à maintenir la confidentialité dans la mesure du possible selon les circonstances. Notre enquête comprendra:

- Un entretien privé avec le/la plaignant(e)
- Entretien (s) avec des/tous les témoins
- Un entretien avec la personne présumée avoir commis le harcèlement sexuel

À l'issue de l'enquête, nous informerons, dans la mesure appropriée, le plaignant et la personne soupçonnée d'avoir commis la conduite répréhensible des résultats de cette enquête.

S'il est déterminé que la conduite inappropriée a eu lieu, nous agirons rapidement pour éliminer la conduite incriminée, et lorsqu'approprié, nous imposerons également des mesures disciplinaires.

V. ACTION DISCIPLINAIRE:

S'il est déterminé que la conduite inappropriée a été commise par un membre du personnel, nous prendrons les mesures appropriées selon les circonstances. Cette action peut aller de conseil à la cessation d'emploi et/ou d'affectation, et peut inclure d'autres formes de mesures disciplinaires que nous jugeons appropriées selon les circonstances.

VI. RECOURS ETATIQUE ET FEDERAL:

En plus de la Politique de l'Archidiocèse sur le harcèlement sexuel, si vous croyez avoir été victime de harcèlement sexuel, vous pouvez également déposer une plainte officielle auprès de l'un ou l'autre des organismes gouvernementaux énumérés ci-dessous:

The United States Equal Employment Opportunity Commission ("EEOC")

www.eeoc.gov

John F. Kennedy Federal Building

475 Government Center

Boston, MA 02203

Phone: 1-800-669-4000

TTY: 1-800-669-6820

The Massachusetts Commission Against Discrimination ("MCAD")

www.mass.gov/mcad

One Ashburton Place, Room 601

Boston, MA 02108

Phone: 617- 994-6000

TTY : 617-994-6196

L'utilisation du processus de plainte de l'archidiocèse n'exclut pas la possibilité de déposer une plainte auprès de ces organismes gouvernementaux. Les deux agences ont une période de temps limité (à partir du moment du harcèlement présumé) durant lequel vous pouvez déposer une plainte formelle / réclamation: EEOC - 300 jours; MCAD - 300 jours.

Arquidiocese de Boston - Coleções Especiais
MODELO DE ANÚNCIOS DE BOLETIM

Data/Coleta	Semana Anterior	Durante a semana
<p>24 de Janeiro de 2021</p> <p>Igreja na America Latina</p>	<p>A segunda coleta da próxima semana auxiliará a Igreja na América Latina (CLA: Chuch in Latin America). O CLA ajuda projetos pastorais em dioceses financeiramente mais pobres da América Latina e do Caribe. O CLA financia programas de liderança catequética e leiga, ministério para jovens, programas de evangelização e programas de formação para religiosos, padres e diáconos. O CLA está possibilitando que os fiéis católicos do hemisfério ocidental ajudem uns aos outros. Para mais informações, por favor visite: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/latin-america/index.cfm.</p>	<p>A segunda coleta desta semana auxiliará vários projetos pastorais na América Latina e no Caribe. A Coleção para a Igreja na América Latina financia o trabalho de evangelização, formação de leigos, religiosos e seminaristas, além de pastoral juvenil e catequese. Para mais informações, por favor visite: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/latin-america/index.cfm.</p>
<p>28 de Fevereiro de 2021</p> <p>Apoio da Igreja ao redor do mundo</p>	<p>A segunda coleta da próxima semana ajudará a Igreja em algumas áreas subdesenvolvidas do mundo. Catholic Relief Services (CRS), a Igreja na África e na Europa Central e Oriental e três importantes missões católicas nacionais: A Arquidiocese Militar, Missões Internacionais e Missões Negras e Indianas.</p> <p>Sua generosidade ajudará a financiar as necessidades espirituais, educacionais e humanitárias da Igreja em todo o mundo. Para obter mais informações sobre cada uma dessas organizações, acesse seus sites:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CRS: www.usccb.org/crscollection; 2. Church in Africa http://www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/solidarity-fund-for-africa/index.cfm 3. Church in Central and Eastern Europe: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/central-and-eastern-europe/collection/index.cfm; 4. Military Archdiocese http://www.milarch.org/ 5. Catholic Home Missions: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-home-missions-appeal/index.cfm 6. Black and Indian Missions https://blackandindianmission.org/. 	<p>A segunda coleta desta semana apoiará a Igreja em algumas áreas subdesenvolvidas do mundo, onde há recursos insuficientes para a evangelização e formação. São elas: Catholic Relief Services (CRS), a Igreja na África e na Europa Central e Oriental e três importantes missões católicas nacionais: A Arquidiocese Militar, Missões Internacionais e Missões Negras e Indianas. Sua generosidade através detas coleta ajudará a financiar as necessidades espirituais, educacionais e humanitárias da Igreja em todo o mundo. Para obter mais informações sobre cada uma dessas organizações, acesse seus sites:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CRS: www.usccb.org/crscollection; 2. Church in Africa http://www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/solidarity-fund-for-africa/index.cfm 3. Church in Central and Eastern Europe: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/central-and-eastern-europe/collection/index.cfm; 4. Military Archdiocese http://www.milarch.org/ 5. Catholic Home Missions: www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-home-missions-appeal/index.cfm 6. Black and Indian Missions https://blackandindianmission.org/.

Data/Coleta	Semana Anterior	Durante a semana
2 de Abril de 2021 Santuários da Terra Santa (Sexta-Feira Santa)	A coleta da Sexta-feira Santa para a Terra Santa, usando as palavras de São Paulo VI significa doar “não apenas para os lugares santos, mas sobretudo para as obras pastorais, de caridade, educacionais e sociais que a Igreja apóia na Terra Santa para o bem-estar de seus irmãos cristãos e das comunidades locais.”	A coleta da Sexta-feira Santa apoia os lugares sagrados e os ministérios educacionais, de caridade e de busca da paz da Igreja na Terra Santa.
4 de Abril 2021 Coleta de Páscoa: Saúde do Clero & Plano de Aposentadoria (Apenas um envelope)	Na próxima semana, em todas as nossas missas da Páscoa, nossa única coleta será para apoiar a aposentadoria, as necessidades médicas e financeiras dos padres da arquidiocese de Boston. Em nome de todos os nossos padres, agradeço antecipadamente por sua generosidade. Para mais informações, visite www.clergytrust.org	A Coleta de Páscoa apóia a aposentadoria, as necessidades médicas e financeiras dos padres da Arquidiocese de Boston. Estes sacerdotes deram suas vidas para servir fielmente a Cristo, à Igreja e a você. Seja generoso por meio desta importante coleta. Para mais informações, visite www.clergytrust.org
23 de Maio de 2021 Seminaristas (Pentecoste)	A segunda coleta da próxima semana apóia a formação e o treinamento de seminaristas na Arquidiocese de Boston para futuros ministérios como sacerdotes. Somos abençoados por muitos estarem respondendo ao chamado de servir como sacerdotes. Por favor, sejam generosos e apoiem esses seminaristas em suas jornada em direção à ordenação ao sacerdócio. Para mais informações, visite www.VocationsBoston.org .	A segunda coleta desta semana apóia a formação e o treinamento de seminaristas na Arquidiocese de Boston para o ministério como futuros padres. Intercedamos. Somos abençoados por muitos estarem respondendo ao chamado de servir como sacerdotes. Por favor, sejam generosos e apoiem esses seminaristas em suas jornada em direção à ordenação ao sacerdócio. Para mais informações, visite www.VocationsBoston.org .
20 de Junho de 2021 Promovendo o Evangelho	A segunda coleta da próxima semana será compartilhada pela Campanha Católica para o Desenvolvimento Humano (CCHD) e pela Campanha de Comunicação Católica (CCC). Essas duas organizações comunicam o Evangelho promovendo obras de justiça, educação e dignidade da vida humana. Suas generosas doações darão às pessoas em situação de pobreza o apoio necessário para fazer mudanças duradouras e apoiarão nossas necessidades locais de comunicação, como a programação de TV católica. Para mais informações sobre essas organizações, visite: 1. www.usccb.org/cchd 2. www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-communication-campaign/index.cfm Embora essa coleta apóie os esforços nacionais, uma parte dos recursos é destinada aos subsídios locais da CCHD e aos esforços de comunicação da paróquia.	A segunda coleta desta semana, intitulada de ‘ Promovendo o Evangelho ’, apóia a Campanha Católica para o Desenvolvimento Humano (CCHD) e a Campanha de Comunicação Católica (CCC). Através do trabalho do CCHD e do CCC, o Evangelho é promovido apoiando aqueles em situação de pobreza, fornecendo subsídios a grupos comunitários e usando toda a gama de ferramentas de mídia disponíveis hoje para evangelizar e promover os valores do Evangelho. Para mais informações sobre essas organizações, visite: 1. www.usccb.org/cchd 2. www.usccb.org/catholic-giving/opportunities-for-giving/catholic-communication-campaign/index.cfm Embora essa coleta apóie os esforços nacionais, uma parte dos recursos é destinada aos subsídios locais da CCHD e aos esforços de comunicação da paróquia.

Data/Coleta	Semana Anterior	Durante a semana
19 de Setembro de 2021 Saúde e Aposentadoria do Clero	<p>A segunda coleta da próxima semana apóia a aposentadoria, as necessidades médicas e financeiras dos padres da arquidiocese de Boston. Em nome de todos os nossos padres, agradeço antecipadamente por sua generosidade. Para mais informações por favor visite www.clergytrust.org</p>	<p>A segunda coleta desta semana apóia a aposentadoria, as necessidades médicas e financeiras dos padres da arquidiocese de Boston. Esses sacerdotes deram suas vidas para servir fielmente a Cristo, à Igreja e a você. Seja generoso com esta importante coleta. Para mais informações por favor visite www.clergytrust.org</p>
3 de Outubro de 2021 Pelo Santo Padre e pelos Esforços Missionários	<p>A segunda coleta da próxima semana apoiará a coleta "Peter's Pence" do Santo Padre, que fornece fundos para a emergência e ajuda aos casos de desastres. Esta coleta também fornecerá apoio à Universidade Católica da América (CUA), que educa padres e leigos para o ministério e para as paróquias da cidade da Arquidiocese de Boston. Sua generosidade ajudará ao Santo Padre, bem como os vários esforços missionários em casa e no exterior.</p> <p>Para obter informações sobre essas coletas, acesse:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. www.usccb.org/ppc 2. www.cua.edu 3. www.BostonCatholic.org 	<p>A segunda coleta desta semana apoiará a coleta "Peter's Pence" do Santo Padre, que fornece fundos para ajuda de casos emergência e desastres. Esta coleção também fornecerá apoio à Universidade Católica da América, que educa padres e leigos para o ministério e para as paróquias da cidade da Arquidiocese de Boston. Sua generosidade e orações ajudarão ao Santo Padre e aos vários esforços missionários em casa e no exterior.</p> <p>Para obter informações sobre essas coletas, acesse:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. www.usccb.org/ppc 2. www.cua.edu 3. www.BostonCatholic.org
24 de Outubro de 2021 World Mission Sunday 'Domingo da Missão Mundial'	<p>A segunda coleta da próxima semana apoia as Missões Católicas do Mundo (Catholic World Missions). Pelo batismo, todos os católicos são chamados a participar da missão da Igreja e partilhar sua fé como missionários. O Domingo Mundial das Missões reúne apoio aos programas e necessidades pastorais e de evangelização de mais de 1.150 dioceses missionárias na África, Ásia, Ilhas do Pacífico e regiões remotas da América Latina. Os fundos arrecadados no Domingo Mundial das Missões são distribuídos em nome do papa pela Sociedade para a Propagação da Fé - uma Sociedade Pontifícia para Missões. Por favor visite www.propfaithboston.org para mais informações.</p>	<p>A segunda coleta desta semana apoia as Missões Católicas do Mundo. Pelo batismo, todos os católicos são chamados a participar da missão da Igreja e compartilhar sua fé como missionários. O Domingo Mundial das Missões reúne apoio aos programas e necessidades pastorais e de evangelização de mais de 1.150 dioceses missionárias na África, Ásia, Ilhas do Pacífico e regiões remotas da América Latina. Os fundos arrecadados no Domingo Mundial das Missões são distribuídos em nome do papa pela Sociedade para a Propagação da Fé - uma Sociedade Pontifícia para Missões. Por favor, visite www.propfaithboston.org para mais informações.</p>

Data/Coleta	Semana Anterior	Durante a semana
21 de Novembro de 2021 Coleta para Irmãs Religiosas Aposentadas	<p>No próximo final de semana, a Arquidiocese retomará a coleta dedicada às Irmãs Religiosas Aposentadas. Desde 1988, estas coletas fornecem o apoio financeiro necessário para as comunidades religiosas que serviram a Arquidiocese de Boston como educadores e prestadores de serviços de saúde e serviços sociais. Por favor, pedimos que possam doar generosamente em reconhecimento aos anos de serviço dedicado pelas Irmãs. Para mais informações, entre em contato com o Responsável por Religiosos pelo telefone 617-746-5637.</p>	<p>A segunda coleta de hoje é usada para ajudar as comunidades religiosas a suprir as necessidades de aposentadoria e assistência médica das Irmãs que serviram na Arquidiocese. Por favor, aproveite esta oportunidade para agradece-las pelo seus serviços à Igreja de Boston de forma generosa por tantos anos. Sua contribuição faz a diferença. Para mais informações, entre em contato com o Responsável por Religiosos pelo telefone 617-746-5637.</p>
25 de Dezembro de 2021 Coleta de Natal: Saúde do Clero & Aposentadoria (apenas um envelope)	<p>Na próxima semana, em todas as nossas missas de Natal, nossa única coleta será destinada para apoiar a aposentadoria, as necessidades médicas e financeiras dos padres da Arquidiocese de Boston. Em nome de todos os nossos padres, agradeço antecipadamente sua generosidade. Para mais informações por favor visite www.clergytrust.org</p>	<p>Desejamos um Feliz Natal de todos os padres da Arquidiocese de Boston. A Coleta de Natal apóia a aposentadoria, as necessidades médicas e financeiras dos padres da Arquidiocese de Boston. Esses sacerdotes deram suas vidas para servir fielmente a Cristo, à Igreja e a você. Seja generoso com esta importante coleta. Para mais informações por favor visite www.clergytrust.org</p>